

SDS

SELF-DIRECTED SEARCH

DEZVOLTAT DE

JOHN L. HOLLAND, PH.D.

CHESTIONAR UTILIZAT SUB LICENTA DE
Consilier: NICOLAE COSTINEL STATE

Identificator/Serie: 00751229

Realistic
Artistic
Investigative
Enterprising
Social
Conventional

RAPORT INTERPRETATIV

RAPORT PREGATIT PENTRU
VISAN GHEORGHE IRINEL

Gen: Masculin

Varsta: 36

Ocupatie: data analyst

Acest raport a fost scorat in conformitate cu
ETALONUL ROMANESC DE ADULTI, FEMININ (N=391)

Introducere

Pentru a obține cât mai multe informații din rezultatele Self-Directed Search (SDS), citiți cu atenție acest raport. Raportul răspunde anumitor întrebări frecvente despre SDS; de asemenea, oferă o listă a posibilelor opțiuni de carieră pe care le puteți lua în considerare atunci când vă planuiți viitorul. Raportul se încheie cu sugestii și resurse pentru a vă ajuta în planificarea educațională și a carierei.

Ce este Self-Directed Search (SDS)?

SDS este un ghid pentru planificarea educațională și de carieră. A fost creat de către Dr. John Holland în anul 1971 și ulterior a fost revizuit de trei ori. SDS și Raportul Interpretativ se bazează pe cercetări extinse despre modul în care persoanele își aleg carierele. SDS este cel mai utilizat inventar de interese din lume.

Pe ce se bazează Raportul Interpretativ SDS?

Raportul Interpretativ SDS vă ajută să aflați lucruri despre dumneavoastră și despre opțiunile dumneavoastră educaționale și de carieră. Se bazează pe teoria conform căreia persoanele pot fi clasificate în șase grupuri diferite: Realist, Investigativ, Artistic, Social, Întreprinzător și Conventional (RIASEC). În cele ce urmează sunt prezentate informații importante despre aceste șase tipuri. Gândiți-vă la dumneavoastră atunci când citiți despre tipurile RIASEC.

Care tipuri mi se potrivesc?

REALIST

Persoanele realiste (R) au înclinație către carierele realiste, precum mecanic auto, controlor de trafic, supraveghetor, electrician și fermier. Tipul R are, de obicei, abilități mecanice și atletice și preferă să lucreze în aer liber, cu unelte și echipamente.

Tipul R preferă, în general, să lucreze mai mult cu obiectele decât cu persoanele. Tipul R este descris ca fiind supus, franc, sincer, încăpățanat, materialist, modest, natural, normal, perseverent, practic, timid și cumpătat.

INVESTIGATIV

Tipul Investigativ (I) preferă cariere investigative precum biolog, chimist, fizician, geolog, antropolog, asistent de laborator și tehnician medical. Tipul I are, în general, aptitudini matematice și științifice și preferă să lucreze singur și să soluționeze probleme.

În general, tipul I preferă mai degrabă să exploreze și să înțeleagă lucrurile sau evenimentele decât să convingă alte persoane sau să vândă lucruri. Tipul I este descris ca fiind analitic, precaut, complex, critic, curios, independent, intelectual, introvertit, metodic, modest, pesimist, meticulos, rațional și rezervat.

ARTISTIC

Tipul Artistic (A) preferă cariere artistice precum compozitor, muzician, regizor, dansator, decorator de interioare, actor și scriitor. De obicei, tipul A are aptitudini artistice, preferă să creeze opere originale și are o imaginație bună.

În general, tipul A preferă, mai degrabă, să lucreze cu idei creative și de auto-exprimare decât cu rutină și reguli. Tipul A este descris ca fiind complicat, dezordonat, emoțional, expresiv, idealist, imaginativ, impulsiv, independent, introspectiv, intuitiv, nonconformist, deschis și original.

SOCIAL

Tipul Social (S) prefera carierele sociale precum profesor, logoped, preot, consilier, psiholog clinic și asistent medical. De obicei, tipul S preferă să fie înconjurat de oameni, este interesat de modul în care oamenii se înțeleg și îi place să îi ajute pe ceilalți să își soluționeze problemele.

În general, tipul S preferă, mai degrabă, să ajute, să învețe și să consilieze oamenii decât să presteze activități mecanice sau tehnice. Tipul S este descris ca fiind convingător, cooperant, prietenos, generos, util, idealist, amabil, răbdător, responsabil, sociabil, comunicativ, înțeleghător, cu tact, prietenos.

INTREPRINZATOR

Tipul Întreprinzător (E) preferă carierele întreprinzătore precum broker, impresar sportiv, producător de televiziune, director executiv, vânzător, agent de turism, supraveghetor și manager. De obicei, tipul E are aptitudini de lider și oratorice, este interesat de bani și politică, îi place să influențeze oamenii.

În general, tipul E preferă, mai degrabă, să convingă sau să direcționeze alte persoane decât să lucreze pe teme științifice sau complicate. Tipul E este descris ca fiind receptiv, pasionat de aventură, agreabil, ambițios, captivant, autoritar, energic, extravert, impulsiv, optimist, hedonist, popular, sigur pe sine și sociabil.

CONVENTIONAL

Tipul Conventional (C) preferă carierele conventionale precum contabil, analist financiar, bancher, expert fiscal, secretar și funcționar radio. Tipul C are aptitudini administrative și matematice, îi place să lucreze în interior și să organizeze lucrurile.

În general, tipul C preferă să respecte rutina și standardele clare, să evite activități ce nu au directive clare. Tipul C este descris ca fiind supus, conștiincios, atent, eficient, reținut, ascultător, ordonat, persistent, practic, cumpătat și lipsit de imaginație.

Uneori, literele RIASEC sunt utilizate pentru a descrie punctele în care interesele unei persoane se intersectează. Spre exemplu, putem spune că o persoană se aseamănă mai mult cu tipul Realist sau R. O altă persoană poate fi de tipul Social sau S. Mai mult, de cele mai multe ori o persoană are puncte comune cu mai multe tipuri, nu doar cu unul singur.

In ce mod sunt similare sau diferite cele șase tipuri?

O figură cu șase laturi - numită hexagon - este utilizată pentru a evidenția similaritățile și diferențele dintre cele șase tipuri. Tipurile care sunt apropiate în hexagon au similaritățile cele mai mari. Următorul hexagon evidențiază relațiile dintre cele șase tipuri. Spre exemplu, tipurile Realist și Investigativ tind să aibă interese similare, dar tipurile Realist și Social tind să fie diferite. Tipul Conventional tinde să fie relaționat cu tipurile Întreprinzător și Realist, mai puțin similar cu tipurile Social și Investigativ, dar tinde să fie extrem de diferit de tipul Artistic, și așa mai departe.



Ce inseamna codul sumativ din trei litere?

Completarea SDS va ajuta la descrierea dorintelor dumneavoastra - a activitatilor si intereselor favorite. Cele trei tipuri RIASEC cu cele mai mari coduri SDS sunt reprezentate de codul sumativ Holland, format din trei litere. Codul alocat reprezinta rezumatul preferintelor dumneavoastra - combinatia de interese.

Interesele dumneavoastra sunt, de cele mai multe ori, o combinatie intre R, IC si E. Prima litera a codului dumneavoastra evidentiaza tipul cu care va asemanati cel mai bine; a doua litera evidentiaza urmatorul tip cu care va asemanati cel mai bine, si asa mai departe. Tipurile care nu apar in codul din trei litere sunt tipurile cu care va asemanati cel mai putin.

Codurile dumneavoastra sumative au fost: R = 25, I = 19, A = 5, S = 9, E = 12, C = 19. Va puteti imagina interesele dumneavoastra ca fiind o placinta RIASEC, dimensiunea celor sase felii fiind egala cu dimensiunea scorurilor SDS. Cu cat felia este mai mare, cu atat este mai mare interesul dumneavoastra in acel domeniu. Diferentele de scor de mai putin de 8 puncte pot fi considerate ca aratand similitudini. Uneori, codurile alocate au coduri egale, ceea ce inseamna ca sunt la fel de interesante pentru dumneavoastra.

Pot literele RIASEC sa fie utilizate pentru a clasifica ocupatiile si alte lucruri?

Da. Pozitiile, ocupatiile, domeniile de studiu si activitatile din timpul liber pot fi grupate in zone RIASEC. Este util sa va ganditi la acestea ca fiind mediile mai confortabile, prietenoase si benefice pentru anumite tipuri Holland decat pentru alte tipuri. De exemplu, daca apartineti tipului Social, probabil va plac mai mult mediile sociale deoarece ocupatiile sociale solicita activitati, valori, abilitati si opinii pe care le detineti sau le doriti. In general, persoanele care gasesc medii care se potrivesc cu tipul personal sunt, de cele mai multe ori, satisfacute si au succes.

Ce reprezinta o potrivire buna intre o persoana si un mediu?

Hexagonul poate fi utilizat pentru a estima gradul potrivirii dintre o persoana si o ocupatie sau un domeniu de studiu. Spre exemplu, o persoana Sociala se potriveste foarte bine cu o ocupatie sociala; o persoana Sociala care are o ocupatie Intreprinzatoare sau Artistica nu are un procentaj atat de mare de potrivire, dar nici nu trebuie exclusa; o persoana Sociala care are o ocupatie Investigativa sau Conventionala se afla intr-o situatie mai putin compatibila; o persoana Sociala care are o ocupatie Realista se afla intr-o situatie cu cel mai mare grad de incompatibilitate in hexagon. Estimari mai precise privind procentajul de potrivire implica folosirea celei de-a doua si a treia litere si a codurilor sumative. Ca o masura a potrivirii dintre codul dumneavoastra Holland si o ocupatie, uneori, acest raport va lista un indicator denumit Indice de Congruenta.

Ce este inclus in acest raport?

Acest raport include, pe langa sectiune de introducere si explicatiile aferente, si urmatoarele sectiuni:

- | | |
|--|--|
| - Care este codul meu Holland: | listarea codului dumneavoastra Holland, calculat in baza raspunsurilor oferite la SDS; |
| - Care este profilul meu de personalitate: | detalii despre profil si cod; |
| - Care sunt carierele la care aspir: | lista aspiratiilor ocupationale, cu detalii despre modul in care se compara acestea cu codul dumneavoastra; |
| - Ce ocupatii m-ar putea interesa: | lista potentialelor ocupatii satisfacatoare, in baza codului dumneavoastra Holland; |
| - Cum pot folosi acest raport: | sugestii despre modul in care puteti folosi acest raport pentru a obtine rezultate optime; |
| - Cum pot obtine mai multe informatii: | sugestii despre modul in care puteti obtine informatii suplimentare, care va pot ajuta sa luati o decizie informata in ceea ce priveste cariera dumneavoastra. |

Cateva detalii tehnice despre urmatoarele sectiuni

Scorurile acestui raport vor fi, de obicei, raportate la un anumit set de norme, demonstrand astfel cum scorurile dumneavoastra se compara cu rezultatele obtinute de alte persoane care au aproximativ aceeasi varsta si acelasi sex cu dumneavoastra.

Toate scorurile normate care sunt mentionate in acest raport vor fi raportate in centile. Centilele sunt valorile care divid cazurile in functie de valorile sub care se incadreaza anumite procente. De exemplu, centila 10 a unei scale este valoarea scalei unde 10% din subiecti scoreaza sub si 90% peste. Atunci cand scorul dumneavoastra e plasat la centila 75, putem presupune ca 75% din persoanele din grupul de referinta scoreaza sub scorul dumneavoastra si doar 25% scoreaza peste scorul dumneavoastra.

In acest raport veti gasi, in orice moment atunci cand listati o ocupatie, unele date suplimentare despre acea ocupatie specifica, pe langa codul sau Holland: codul DOT si codul ED.

Numarul DOT tiparit langa fiecare ocupatie este preluat din Dictionary of Occupational Titles (Dictionarul de Titluri Ocupationale), o lucrare ce cuprinde descrieri succinte a peste 12.000 ocupatii. Pentru a putea afla mai multe despre ocupatiile care va intereseaza, puteti consulta DOT; acesta este disponibil si pe internet. Retineti ca DOT este o resursa ce a fost dezvoltata pentru a fi utilizata in Statele Unite ale Americii si nu in Romania. Este posibil ca unele dintre ocupatiile si descrierile constituite sa nu aiba o corespondenta perfecta in COR (Codul Ocupatiilor din Romania).

Numarul gasit in coloana ED are urmatoarea semnificatie:

- 2 inseamna ca este necesara terminarea unei scoli generale dar nu si o alta pregatire speciala;
- 3 inseamna ca, in general, este necesara absolvirea unui liceu;
- 4 inseamna ca, de obicei, este necesara absolvirea unei facultati sau a unei scoli tehnice;
- 5 inseamna ca, de obicei, este necesara absolvirea unei facultati; si
- 6 inseamna ca este necesara educatie superioara si, de multe ori, de asemenea educatie suplimentara.

Care este codul meu Holland si cum este specific pentru mine?

Anumitor persoane li se pare usor sa descopere tipul caruia ii apartin si sa descopere oportunitati utile pentru a fi explorate. Spre exemplu, este posibil ca toate cele trei litere ale codului sa fie apropiate in hexagon (spre exemplu SEA); prima litera a codului poate avea alocat un scor mult mai mare decat a doua litera; sau primele doua litere ale codului sunt adiacente in hexagon.

Altor persoane le este dificil sa se recunoasca in tipurile RIASEC si au impresia ca interesele lor sunt mai putin clare si stabile. De exemplu, literele codurilor sunt separate de mai putin de 8 puncte si pot fi considerate asemanatoare. Aceste persoane prezinta relativ acelasi nivel de interes in mai multe domenii.

Interesele dumneavoastra sunt rezultatul lucrurilor pe care le-ati invatat si prin care ati trecut pana in acest moment in viata dumneavoastra. Puteti dezvolta interese noi, relationate cu tipurile RIASEC, daca incercati lucruri noi. De asemenea, tipul unei persoane poate deveni mai clar, pe masura ce persoana inainteaza in varsta sau acumuleaza mai multa experienta.

Pentru majoritatea persoanelor, codul Holland contine trei litere, dar uneori scorurile tipurilor RIASEC sunt foarte apropiate, similare sau chiar egale. Asadar, este posibil sa aveti patru sau cinci litere in codul dumneavoastra - daca acest lucru se intampla, explorati toate alternativele si combinatiile acestor litere.

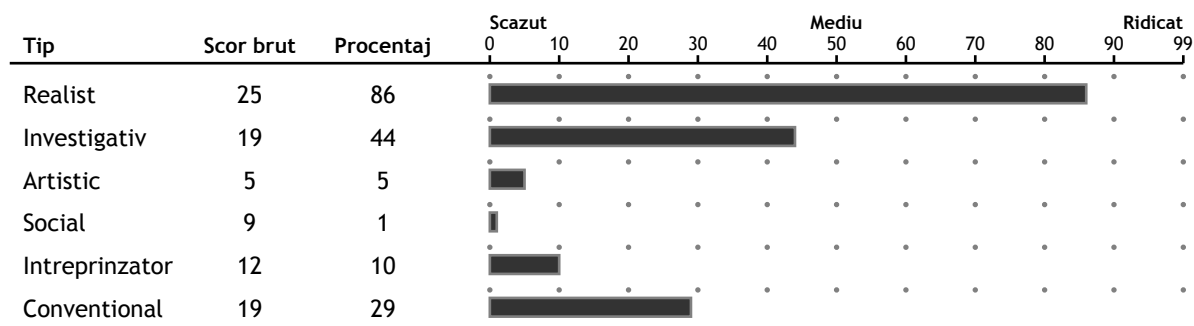
Codul dumneavoastra Holland, bazat pe raspunsurile date la itemii din Self-Directed Search, este:

R**IC****E**

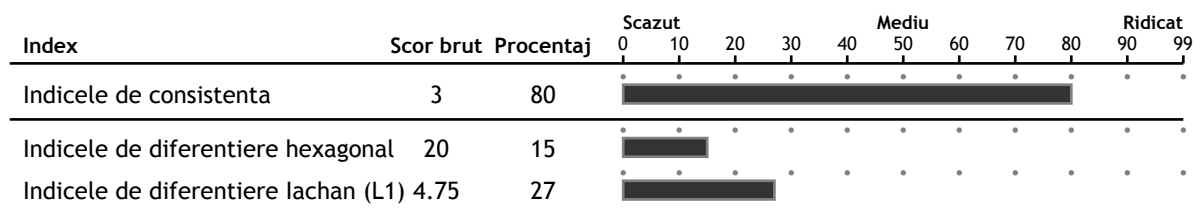
Care este profilul meu de personalitate?

Detaliile profilului si codului dumneavoastra includ o reprezentare grafica a scorurilor scalelor RIASEC.

Va rugam sa retineti ca scorul dumneavoastra se calculeaza in baza scorurilor brute, iar profilul este reprezentat in centile. Este posibil ca unele tipuri, care nu se numara printre cele mai mari trei scoruri in baza scorurilor dumneavoastra brute, sa se afle printre cele mai mari trei scoruri in centile. Tipurile care au acest comportament, de obicei, evidentiaza faptul ca, desi nu sunt extraordinar de accentuate comparativ cu celelalte persoane din grupul la care va raportati, interesele dumneavoastra pentru acele tipuri sunt mult mai puternice decat standardul pentru varsta si sexul dumneavoastra. Ar fi bine sa explorati si combinatiile care implica aceste tipuri, atunci cand explorati oportunitatile ocupationale.



In cele ce urmeaza veti descoperi doi indicatori suplimentari pentru profilul dumneavoastra: Indicele de Congruenta si Indicele de Diferentiere lachan. Consistenta se refera la similaritatea dintre tipurile reprezentate de codul Holland si este determinata de pozitia acelor tipuri in hexagonul RIASEC. Diferentierea se refera la nivelul de distinctivitate a profilului dumneavoastra de personalitate. Este calculat prin contrastarea celor mai mari scoruri cu cele mai mici scoruri ale profilului dumneavoastra. O buna consistenta si diferentiere reprezinta expresia unei bune coeziuni a intereselor dumneavoastra.



Care sunt carierele la care aspir?

Atunci cand ati completat SDS vi s-a adresat rugamintea de a lista ocupatiile pe care le-ati luat in considerare atunci cand v-ati gandit la viitorul dumneavoastra. Ati fost rugat(a) sa listati carierele pe care le-ati fi dorit, precum si pe cele despre care ati discutat cu alte persoane. Ocupatiile selectate de dumneavoastra sunt listate in tabelul de mai jos impreuna cu codul Holland ce corespunde fiecarei ocupatii.

De asemenea, in tabelul de mai jos veti gasi mai multe detalii despre ocupatiile selectate: numarul DOT din a treia coloana si numarul ED din a patra coloana. Semnificatia acestor detalii a fost explicata anterior (vezi "Cateva detalii tehnice despre urmatoarele sectiuni").

Nr.	Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
1	-	-	-	-
2	-	-	-	-
3	-	-	-	-

Pentru fiecare ocupatie dorita, veti observa un indicator numeric de congruenta. Congruenta se refera la compatibilitatea dintre codul dumneavoastra Holland si codul Holland al ocupatiei dorite. Gradele de congruenta sunt determinate de modelul hexagonal si pot fi calculate in trei moduri. Detaliile tehnice nu vor fi prezentate aici, ele va pot fi explicate de consilierul dumneavoastra, daca simtiti nevoia de a primi detalii suplimentare. Dar, trebuie sa retineti ca sansele de a gasi satisfactie intr-o ocupatie specifica sunt cu atat mai mari cu cat congruenta este mai mare.

Nr. Ocupatie	Cod	Indicele de congruenta hexagonal		Indicele de congruenta Iachan		Indicele de congruenta Zener-Schnuelle	
		Brut	Cent.	Brut	Cent.	Brut	Cent.
1 -	-	0	0	0	0	0	0
2 -	-	0	0	0	0	0	0
3 -	-	0	0	0	0	0	0

Ce ocupatii m-ar putea interesa?

Raportul Interpretativ SDS a utilizat codul dumneavoastra si a cautat in listele de ocupatii (peste 1.500) pentru a extrage exemple pentru fiecare cod compatibil cu dumneavoastra, pentru acest raport.

Pentru a construi acest Raport Interpretativ sunt utilizate toate combinatiile de litere din codul sumativ Holland. Acest lucru inseamna ca, daca, spre exemplu, codul dumneavoastra este RIA, acest raport va lista ocupatiile RIA, dar va lista si ocupatiile (daca este cazul) RAI, IRA, IAR, AIR si ARI.

Acest lucru se face pentru a spori capacitatea de intelegere a potentialelor ocupatii satisfacatoare si pentru a va oferi posibilitatea de a va intelege oportunitatile viitoare. Retineti, fiecare cod este diferit, iar Rapoartele Interpretative variaza in numarul de optiuni care sunt tiparite. Pentru anumite coduri nu exista ocupatii posibile, sau acestea sunt atat de rare incat nu au fost incluse in lista noastra. Pentru celelalte, lista poate fi destul de lunga.

In cazul in care profilul dumneavoastra de personalitate are scoruri apropiate si, drept consecinta codul dumneavoastra Holland are mai mult de 3 litere, listele de ocupatii care urmeaza se vor baza pe ocupatiile deduse din toate literele codului Holland.

Ocupatii codate RIC

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Inginer, sisteme optice	RIC	(019.061-018)	6
Inginer tehnician, calibrare echipamente mecanice si electrice	RIC	(003.261-010)	5
Inginer constructor, parcare	RIC	(199.261-014)	5
Proiectant sisteme informatice	RIC	(033.262-010)	5
Operator, radio (navigant aviatie)	RIC	(193.262-026)	5
Proiectant, sisteme energie solara	RIC	(007.161-038)	5
Montator, subansamble electrice si electronice	RIC	(710.281-010)	4
Operator, montaj film	RIC	(143.382-010)	4
Tehnician inginerie civila	RIC	(005.261-014)	4
Frezor, universal	RIC	(612.260-010)	4
Cercetator, laborator	RIC	(029.261-010)	4
Mecanic auto	RIC	(620.261-030)	3
Vopsitor electrostatic	RIC	(599.682-010)	3

Ocupatii codate RIE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Geolog, explorari petroliere	RIE	(024.061-022)	6
Inginer tehnician, echipamente medicale	RIE	(019.261-010)	5
Inginer de cercetare în autovehicule rutiere	RIE	(007.061-010)	5
Inginer de sistem în informatica	RIE	(033.167-010)	5
Inginer, petrolist	RIE	(010.061-018)	5
Pilot, aeronave	RIE	(196.263-014)	5
Pilot, companie privata	RIE	(196.263-030)	5
Mecanic aviatie	RIE	(825.381-010)	4
Mecanic, reparatii si revizii de aeronave si motoare de avioane	RIE	(621.281-014)	4
Mecanic auto, tinichigerie	RIE	(807.381-010)	4
Pirotehnician	RIE	(859.261-010)	4
Calibrator, barometre	RIE	(710.381-042)	4
Matritier, bijutier	RIE	(601.381-014)	4
Desenator, tehnic	RIE	(017.261-030)	4
Depanator, electro-motoare	RIE	(721.281-018)	4
Inginer de cercetare în electromecanica	RIE	(003.161-010)	4
Electrician	RIE	(824.261-010)	4
Inspector, omologare motociclete	RIE	(806.281-018)	4
Armurier	RIE	(632.281-010)	4
Inspector, sisteme armament (rachete)	RIE	(806.261-038)	4
Tehnician, laborant, testare materiale de fabricare si asamblare	RIE	(019.261-030)	4
Constructor de masini	RIE	(600.280-022)	4
Miner	RIE	(850.381-010)	4
Operator, echipament audio-video	RIE	(960.362-010)	4
Optician, sisteme optice industriale	RIE	(716.280-014)	4
Tehnician, proteze	RIE	(712.381-038)	4
Instalator, nave maritime	RIE	(806.381-046)	4
Croitor, magazin croitorie	RIE	(785.361-022)	4
Tehnician de echipamente pentru înregistrare imagine si sunet	RIE	(829.281-022)	4
Tehnician meteorolog	RIE	(025.267-014)	4
Operator, masina de sudura cu arc	RIE	(810.382-010)	4
Depanator, aparatura casnica	RIE	(723.584-010)	3
Operator, masini de suflat	RIE	(509.382-010)	3
Operator, masini agricole	RIE	(409.683-010)	3
Operator, handling	RIE	(912.687-010)	3
Depanator, motociclete	RIE	(620.281-054)	3
Sofer, camionete	RIE	(904.383-010)	3

Ocupatii codate RCI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Inginer tehnician, echipamente de calibrare, avioane	RCI	(019.281-010)	5
Inginer, sisteme utilitati (canalizare)	RCI	(007.051-034)	5
Montator, echipamente de precizie electrice si electronice	RCI	(722.381-010)	4
Tehnician, audio video	RCI	(960.382-010)	4
Mecanic auto, service autovehicule	RCI	(620.261-010)	4
Instalator, verificare computerizata mediu	RCI	(828.281-026)	4
Inspector de santier constructii si instalatii	RCI	(821.367-010)	4
Mecanic, caroserie automobile	RCI	(806.381-070)	4

Ocupatii codate RCI (continuare)

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Specialist matrite, proiectare computerizata	RCI	(601.381-042)	4
Proiectant arhitect	RCI	(001.261-010)	4
Asistent medical, ECG	RCI	(078.362-018)	4
Inspector, arme de foc	RCI	(632.381-014)	4
Tehnician de echipamente de prelucrare microelectronice	RCI	(590.362-022)	4
Operator, tipografie offset	RCI	(651.382-042)	4
Tehnician, planetariu	RCI	(962.261-010)	4
Muncitor, utilitati aeroportuare	RCI	(912.663-010)	3
Îngrijitor pui de animale, gradina zoologica	RCI	(412.674-014)	3
Instalator, antene si comunicatii satelit	RCI	(823.261-022)	3
Tehnician design, asistare pe calculator	RCI	(003.362-010)	3
Tehnician, echipamente medicale	RCI	(359.363-010)	3
Inspector, asamblare mobilier	RCI	(669.364-010)	3
Muncitor specializat în izolatii, constructii	RCI	(863.364-014)	3
Receptioner contractari achizitii	RCI	(222.387-026)	3
Depanator, echipamente medicale	RCI	(639.281-022)	3
Tehnician, foto	RCI	(976.384-010)	3
Tehnician, control de calitate gips	RCI	(579.364-010)	3
Tehnician, fabricare panouri solare	RCI	(809.381-034)	3
Confectioner, placi circuite imprimate	RCI	(976.685-034)	2

Ocupatii codate RCE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Inspector, instalatii electrice	RCE	(168.167-034)	5
Mecanic aparat de fotografiat	RCE	(714.281-014)	4
Tâmplar	RCE	(860.381-022)	4
Sef adapost animale	RCE	(410.134-018)	4
Tehnician de nave	RCE	(806.261-026)	4
Specialist ortodont	RCE	(712.381-030)	4
Montator, conducte si tevi (constructii)	RCE	(862.281-022)	4
Crainic radio	RCE	(193.262-022)	4
Depanator, obiecte de arta	RCE	(779.381-018)	4
?ef echipa constructii, zidarie	RCE	(861.131-018)	4
Mecanic auto, Inspectie tehnica periodica	RCE	(379.364-010)	3
Inspector sef, electromecanic	RCE	(706.131-018)	3
Gravor, placi metalice	RCE	(704.582-010)	3
Tehnician optician	RCE	(716.682-010)	3
Laborant foto	RCE	(976.684-014)	3
Cusator, îmbracaminte	RCE	(785.361-014)	3
Montator, geamuri auto	RCE	(865.684-010)	3
Laborant chimist	RCE	(222.587-026)	3
Inspector, metrolog	RCE	(710.384-022)	3
Cartator postal	RCE	(222.387-038)	3
Montator, rame tablouri	RCE	(739.684-146)	3
Instalator, apa, canale	RCE	(862.681-010)	3
Functionar, administrare stocuri	RCE	(222.387-058)	3
Tractorist	RCE	(929.683-014)	3
Gradinar, îngrijire pomi	RCE	(408.684-018)	3

Ocupatii codate RCE (continuare)

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Operator, tratarea apei tehnologice	RCE	(551.485-010)	3
Tesator restaurator manual de covoare	RCE	(683.682-034)	3
Spalator vehicule	RCE	(915.687-034)	2
Administrator, industrial-comercial	RCE	(406.684-014)	2
Preparator sârma	RCE	(728.684-022)	2

Ocupatii codate REI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Manager, sporturi de iarna (statiuni agrement)	REI	(184.167-166)	5
Inginer productie	REI	(012.167-050)	5
Profesor, arta industriala	REI	(091.221-010)	5
Inginer controlor de trafic, transport public	REI	(199.267-030)	5
Mecanic, motoare diesel	REI	(625.281-010)	4
Inginer, intretinere motoare si echipamente mecanice	REI	(950.382-026)	4
Artificier la lucrari de suprafata	REI	(969.664-010)	4
Piscicultor	REI	(446.161-010)	4
Agent dezinfectie, deratizare, dezinsectie	REI	(383.361-010)	4
Optician, cabinet optica medicala (vânzare cu amanuntul)	REI	(716.280-014)	4
Instalator, constructii	REI	(862.381-030)	4
Mecanic, confectii metalice	REI	(804.281-010)	4
Pilot, maritim	REI	(197.133-026)	4
Depanator, telefoane	REI	(822.281-022)	4
Restaurator, radio si TV	REI	(720.281-018)	4
Arboricultor	REI	(408.181-010)	4
Operator, statie tratare a apei menajere	REI	(955.362-010)	4
Ceasornicar	REI	(715.281-010)	4
Montator-asamblor, ambarcatiuni	REI	(806.684-146)	3
Montator, tige	REI	(861.381-014)	3
Montator, covoare si mochete	REI	(864.381-010)	3
Fotograf, procesare	REI	(976.681-010)	3
Depanator, motoare pe gaz	REI	(625.281-026)	3
Tehnician control de calitate, produse alimentare	REI	(529.387-030)	3
Depanator, echipament sudura	REI	(626.384-010)	3
Scafandru	REI	(379.384-010)	3
Functionar, primire-distributie	REI	(222.387-050)	3
Controlor, calitatea apei	REI	(539.367-014)	3

Ocupatii codate REC

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Manager, livada	REC	(180.167-066)	5
Inspector nave	REC	(014.167-010)	5
Inspector de specialitate inginer constructii	REC	(182.267-010)	4
Bijutier (bijuterii de argint)	REC	(700.381-046)	4
Bijutier	REC	(700.281-010)	4
Lacatus	REC	(709.281-010)	4
Sef echipa, montaj conducte petroliere	REC	(862.131-022)	4

Ocupatii codate REC (continuare)

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Operator, buldozer	REC	(850.683-010)	3
Sofer	REC	(913.663-010)	3
Operator, fixator textile	REC	(582.685-038)	3
Asistent tehnician dentar	REC	(712.381-022)	3
Ambalator	REC	(783.381-022)	3
Asistent farmacist	REC	(074.382-010)	3
Constructor, acoperisuri	REC	(866.381-010)	3
Inspector protectia muncii, autoturisme	REC	(919.687-018)	3
Mecanic, motoare mici (ex. masini de tuns iarba)	REC	(625.281-034)	3
Manipulant, bagaje	REC	(910.687-010)	2
Masinist în legatorie mecanica	REC	(653.685-010)	2

Ocupatii codate IRC

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Inginer, cercetare combustibili nucleari	IRC	(015.061-030)	6
Inginer ecolog	IRC	(019.167-018)	6
Radiofarmacolog	IRC	(074.161-014)	6
Programator, computere	IRC	(030.162-010)	5
Analist, laborator criminologic	IRC	(029.261-026)	5
Inginer, proiectant aeronave	IRC	(002.261-010)	5
Inginer, proiectant constructii	IRC	(005.281-014)	5
Dezvoltator, proiect e-Commerce	IRC	(-----)	5
Asistent inginerie, echipamente mecanice	IRC	(007.161-018)	5
Inginer, matematician	IRC	(020.162-010)	5
Tehnician în protectia mediului	IRC	(040.261-010)	5
Tehnician medical (chirurgie estetica ?i reparatorie)	IRC	(078.384-010)	4
Topograf	IRC	(018.261-026)	4
Proiectant, circuite imprimate	IRC	(003.261-022)	4
Laborant farmacie	IRC	(559.384-010)	3

Ocupatii codate IRE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Antropolog	IRE	(055.067-010)	6
Arheolog	IRE	(055.067-018)	6
Arhitect, marin	IRE	(001.061-014)	6
Astronom	IRE	(021.067-010)	6
Biofizician	IRE	(041.061-034)	6
Chimist	IRE	(022.061-010)	6
Cercetator stiintific, industria laptelui	IRE	(040.061-018)	6
Administrator, baze de date	IRE	(039.162-010)	6
Cercetator în medicina stomatologica	IRE	(072.101-038)	6
Inginer, cercetare de aeronave	IRE	(002.061-026)	6
Inginer, biomedical	IRE	(019.061-010)	6
Proiectant inginer chimist	IRE	(008.061-018)	6
Inginer de cercetare în centrale nucleare electrice	IRE	(015.061-014)	6
Analist, mediu înconjurator	IRE	(029.081-010)	6

Ocupatii codate IRE (continuare)

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Epidemiolog, mediu înconjurator	IRE	(041.167-010)	6
Etnolog	IRE	(055.067-022)	6
Geograf	IRE	(029.067-010)	6
Geolog	IRE	(024.061-018)	6
Hidrolog	IRE	(024.061-034)	6
Biolog, marin	IRE	(041.061-022)	6
Cercetator în metalurgie	IRE	(011.061-022)	6
Analist, cercetare operationala	IRE	(020.067-018)	6
Cercetator anatomopatologie	IRE	(070.061-010)	6
Medic, stomatolog (implanturi)	IRE	(072.101-030)	6
Farmacolog	IRE	(041.061-074)	6
Medic, fizioterapeut	IRE	(070.101-070)	6
Fizician	IRE	(023.061-014)	6
Cercetator, fiziologie	IRE	(041.061-078)	6
Inginer programator tehnolog	IRE	(030.162-018)	6
Seismolog	IRE	(024.061-050)	6
Cercetator în ecologie si protectia mediului, combaterea eroziunii	IRE	(040.061-054)	6
Cercetator toxicologie	IRE	(041.061.094)	6
Zoolog	IRE	(041.061-090)	6
Acupuncturist	IRE	(079.271-010)	5
Expert balistic, medicina legala	IRE	(199.267-010)	5
Analist, sisteme hardware	IRE	(030.167-010)	5
Proiectant inginer mecanic	IRE	(007.281-010)	5
Inginer tehnician electronist	IRE	(003.161-014)	5
Inginer, agronom	IRE	(013.061-010)	5
Inginer, design ceramic	IRE	(006.061-010)	5
Inginer de cercetare în constructii civile, industriale si agricole	IRE	(005.061-014)	5
Inginer, electrotehnist	IRE	(003.061-010)	5
Inginer, hidrotehnic	IRE	(005.061-022)	5
Proiectant inginer electro mecanic	IRE	(007.061-022)	5
Proiectant inginer software	IRE	(030.062-010)	5
Programator, jocuri	IRE	(-----)	5
Cercetator în ecologie si protectia mediului, deseuri periculoase	IRE	(168.267-086)	5
Inginer de cercetare în ingineria industrială	IRE	(012.267-010)	5
Inspector, sisteme de management securitate si sanatate în munca	IRE	(079.161-010)	5
Tehnician laborant, lumina, încălzire si energie	IRE	(029.361-018)	5
Inginer tehnician, echipamente laser	IRE	(019.261-034)	5
Metalograf	IRE	(011.061-014)	5
Pilot, aviatie utilitara agricultura	IRE	(196.263-010)	5
Inginer statistician	IRE	(020.167-026)	5
Inginer geodez	IRE	(018.167-038)	5
Tehnician, telecomunicatii	IRE	(-----)	5
Inginer, laborator testare	IRE	(019.161-014)	5
Cercetator histologie	IRE	(078.261-030)	5
Inginer programator-proiectant, roboti industriali	IRE	(007.167-018)	5
Cercetator medicina veterinara	IRE	(073.161-010)	5
Desenator tehnic, automobile	IRE	(017.281-010)	4
Asistent, laborator medical	IRE	(078.381-014)	4

Ocupatii codate ICR

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Auditor, intern	ICR	(160.167-034)	5
Proiectant, inginer sef	ICR	(007.261-010)	5
Laborant, citologie	ICR	(078.281-010)	5
Analist, management	ICR	(161.167-010)	5
Pilot, aeronave	ICR	(196.167-014)	5

Ocupatii codate ICE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
<i>Nu au putut fi identificate ocupatii in aceasta sectiune</i>			

Ocupatii codate IER

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Inginer sef petrolist	IER	(010.167-010)	6
Cercetator în matematica	IER	(020.067-014)	6
Cercetator, medicina sanatate publica	IER	(041.067-010)	6
Cercetator în asistenta sociala	IER	(054.067-010)	6
Expert biochimist	IER	(008.167-010)	6
Functionar, informatii	IER	(109.067-010)	5
Consultant, inginer	IER	(189.167-010)	5
Inginer de cercetare, dezvoltare si planificare în electro	IER	(003.167-026)	5
Inginer, proiectant	IER	(019.167-014)	5
Inginer, vânzari masini si echipamente agricole	IER	(013.151-010)	5
Inginer de cercetare în ingineria sanitara si protectia mediului	IER	(005.061-030)	5
Terapeut, mediu organizational-industrial	IER	(076.167-010)	5
Administrator, retea de computere	IER	(109.067-010)	5
Consultant, internet	IER	(-----)	5
Inginer hidrograf	IER	(018.167-046)	5
Analist, sisteme	IER	(030.167-014)	5
Sef servicii, obtinere si prelucrare a materialelor textile	IER	(689.134-026)	4

Ocupatii codate IEC

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Inginer de cercetare în constructii de cai ferate, drumuri	IEC	(005.167-022)	6
Inginer topograf	IEC	(018.167-026)	6
Inginer cercetator în ecologie si protectia mediului	IEC	(019.081-018)	6
Inginer, prevenire incendii	IEC	(012.167-026)	5

Ocupatii codate CRI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Inginer tehnician, sisteme de protectie împotriva incendiilor	CRI	(019.261-026)	4
Functionar depozit, control stoc	CRI	(219.387-030)	4
Tehnician echipament radio-electronic (fascicul electronic)	CRI	(972.382-022)	3

Ocupatii codate CRE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Functionar, audit	CRE	(210.382-010)	4
Tehnician telecomunicatii	CRE	(822.281-014)	4
Operator, foto-radio	CRE	(193.362-010)	4
Referent, resurse umane	CRE	(169.167-074)	4
Asamblor ampermetre, galvanometre si voltmetre	CRE	(729.384-010)	3
Montor articole din piele	CRE	(783.684-010)	3
Macaragiu	CRE	(921.683-018)	3
Croitor, produse textile	CRE	(781.684-022)	3
Factor postal	CRE	(209.587-018)	3
Electrician pentru protectia catodica	CRE	(339.371-010)	3
Controlor calitate	CRE	(789.587-014)	3
Verificator calitate, produse alimentare	CRE	(211.482-014)	3
Tesator	CRE	(782.684-034)	3
Functionar, posta	CRE	(209.687-026)	3
Tehnician resurse umane	CRE	(215.382-014)	3
Functionar, planificare rute transport	CRE	(235.562-010)	3
Asamblor componente electronice	CRE	(729.687-010)	2
Functionar, servicii computerizate de finisare foto	CRE	(249.366-010)	2
Operator, fabricarea maltului	CRE	(522.685-074)	2

Ocupatii codate CIR

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Medic, Centrul de Statistica Sanitara si Documentare Medicala	CIR	(079.362-014)	5

Ocupatii codate CIE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Consilier economist în gestiunea economic	CIE	(160.162-026)	5
Inspector de specialitate, la Inspectorat de Stat în Constructii	CIE	(168.167-030)	5
Analist investitii	CIE	(160.267-026)	4

Ocupatii codate CER

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
<i>Nu au putut fi identificate ocupatii in aceasta sectiune</i>	-	-	-

Ocupatii codate CEI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
<i>Nu au putut fi identificate ocupatii in aceasta sectiune</i>	-	-	-

Ocupatii codate ERI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Capitan, nava	ERI	(197.167-010)	6
Director distributie si planificare transport, rafinarie	ERI	(181.117-010)	5
Inginer sef industria extractivasi prelucratoare	ERI	(181.167-014)	5
Inginer, vânzari echipamente chimice	ERI	(008.151-010)	5
Inginer, vânzari echipamente mecanice	ERI	(007.151-010)	5
Inspector de specialitate silvic	ERI	(183.167-038)	5
Director, cercetare si dezvoltare	ERI	(189.117-014)	5
Agent fiscal	ERI	(160.167-050)	5
Agent special, servicii guvernamentale	ERI	(375.167-042)	5
Manager, spalatorie autoturisme	ERI	(369.167-010)	4
Controlor trafic, drumuri si autostrazi	ERI	(913.133-010)	4
Reprezentant vânzari, sisteme securitate	ERI	(259.257-022)	4
Inspector sanitar, siguranta alimentelor	ERI	(529.137-014)	4
Sef serviciu, întretinere semne trafic pe drumuri publice	ERI	(869.137-010)	4

Ocupatii codate ERC

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Inspector protectia muncii	ERC	(168.161-014)	5
Manager, productie	ERC	(184.162-010)	5
Administrator, ferma lactate	ERC	(410.131-018)	4
Sef echipa, instrumente de masura procese termice si chimice	ERC	(710.131-022)	4
Specialist, siderurgie	ERC	(515.130-010)	4
Inspector de specialitate inginer minier	ERC	(168.267-074)	4
Sef de echipa, instalatii de sortare si reciclare deseuri menajere si	ERC	(539.137-014)	4
Sef de echipa, echipamente comunicatie	ERC	(619.130-046)	4
Sef de sectie, echipamente electronice	ERC	(726.362-010)	3

Ocupatii codate EIR

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Inspector de specialitate forta de munca si somaj, persoane cu	EIR	(188.117-014)	5
Inginer de cercetare în energetica industrială	EIR	(012.167-030)	5
Sef, port	EIR	(014.167-014)	5
Supraveghetor, mentenanta si utilitati	EIR	(184.167-050)	5
Director de program	EIR	(189.167-030)	5
Secretara, învățământ	EIR	(169.267-022)	5
Enolog	EIR	(183.161-014)	5
Antreprenor, constructii	EIR	(182.167-010)	4
Sef de echipa, procesare si prelucrare foto	EIR	(180.167-058)	4
Analist, servicii utilitatii	EIR	(821.364-010)	4
Sef departament exploatare si mentinere a echipamentelor în	EIR	(954.132-010)	4

Ocupatii codate EIC

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Analist-sef, banca	EIC	(160.167-046)	5

Ocupatii codate EIC (continuare)

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Inginer de cercetare în ingineria sanitara si protectia mediului	EIC	(012.167-034)	5
Inginer de cercetare în instalatii	EIC	(012.167-046)	5
Inginer, protectie radiatii	EIC	(015.137-010)	5
Comerciant, comert exterior	EIC	(186.17-082)	5
Sef echipa, elaborare si proiectare circuite imprimate	EIC	(003.131-010)	4

Ocupatii codate ECR

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Supraveghetor, instalatie incinerare	ECR	(955.131-010)	4
Sef echipa întretinere echipamente electrice	ECR	(822.131-010)	4
Inginer geodez, coordonator echipa cartografi	ECR	(018.167-030)	4
Sef de echipa, fabricare ambalaje de unica folosinta	ECR	(692.137-014)	4
Sef serviciu, operatori telefonie	ECR	(822.131-030)	4
Functionar, circulatie	ECR	(209.362-010)	3
Sef de echipa, asamblare mobilier	ECR	(763.134-014)	3
Specialist, plasare de personal	ECR	(221.387-034)	3
Inspector de specialitate inginer minier	ECR	(579.484-010)	3
Secretara	ECR	(239.567-010)	2

Ocupatii codate ECI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Auditor	ECI	(160.167-030)	5
Director, departament întretinere utilitati	ECI	(184.167-150)	5
Director, societate distributie si furnizare energie electrica	ECI	(184.167-162)	5
Manager, achizitii (logistica aeronautica)	ECI	(162.157-034)	5
Functionar, primarie	ECI	(243.367-018)	4

Cum pot utiliza acest raport?

Raportul Interpretativ SDS va ajuta sa identificati ocupatiile si, cu ajutorul unui consilier, domeniile de studiu si activitatile din timpul liber, in functie de codul dumneavoastra si de tipurile RIASEC. Acest raport va poate ajuta sa va convingeti ca ocupatia aleasa pentru viitor sau actuala dumneavoastra ocupatie sunt potrivite pentru dumneavoastra si ca nu ati trecut cu vederea o alta ocupatie sau domeniu de studiu care vi s-ar potrivi. Totusi, niciun test sau persoana nu pot oferi asigurarea perfecta. Prin urmare, este important sa explorati si sa invatati cat de mult puteti despre dumneavoastra si despre lumea ocupationala si educationala.

Va sugeram sa marcati fiecare posibilitate listata de catre Raportul Interpretativ SDS dupa cum urmeaza: No Interest (NI) - Niciun interes, Unsure (U) - Nesigur sau Good Possibility (GP) - O buna posibilitate. Atentie - asigurati-va ca posibilitatile marcate cu NI nu sunt refuzate din cauza stereotipurilor gresite sau lipsei informatiilor si ca posibilitatile marcate cu U sunt acelea cu care nu sunteti familiarizati.

Cum pot obtine informatii suplimentare?

Exista sase modalitati principale prin care puteti obtine informatii despre planificarea educationala si de cariera. Incercati sa folositi cateva din aceste activitati pentru a explora informatiile referitoare la codurile Holland.

1. *Observati. Puteti invata despre ocupatii prin observarea persoanelor la locul lor de munca si prin studierea unor persoane precum membri ai familiei, vecini, asociati si prieteni. De asemenea, puteti observa profesioniști in diverse domenii cu ajutorul documentarelor de cariera.*
2. *Vizitati. Puteti face vizite in mediile care vi se par interesante, puteti face practica de specialitate sau puteti urmări angajatii in mediul lor de munca. Este posibil ca scoala sau compania dumneavoastra sa aiba un program special pentru a va ajuta sa faceti acest lucru.*
3. *Ascultati. Discutati cu profesioniști din domeniul care va intereseaza si studiatii astfel ocupatiile relateate cu codul dumneavoastra. Stabiliti intrebari pentru interviu si intrebati aceste persoane despre: de ce, ce, cand, unde si cum muncesc in domeniul respectiv. Majoritatea persoanelor doresc sa vorbeasca despre ceea ce fac.*
4. *Scriti. Puteti scrie asociatiilor profesionale, scolilor, sindicatelor si altor institutii pentru a obtine informatii despre ocupatii, domenii de studiu si sprijinul financiar implicat de anumite optiuni. Multe dintre aceste institutii detin informatii tiparite pentru a vi le trimite.*
5. *Cititi. Puteti invata mai multe despre ocupatii si spre domeniile de studiu daca cititi despre acestea. Lista materialelor de la finalul raportului va va oferi un punct de plecare.*
6. *Incercati. Puteti invata foarte multe lucruri despre dumneavoastra prin efectuarea unor activitati diferite; reflectati apoi asupra reactiilor dumneavoastra. Retineti: aveti de invatat atat din experiente pozitive cat si din experiente negative. Domeniile de studiu si activitatile realizate in timpul liber pot fi utile pentru verificarea intereselor pe care le aveti.*

Resurse utilizate pentru generarea acestui raport

Raportul Interpretativ SDS se bazeaza pe raportul interpretativ american, semnat de Robert C. Reardon, PhD si personalul PAR, si include informatii din urmatoarele surse: SDS Forma R Caietul de Evaluare de John L. Holland (Copyright 1994, Psychological Assessment Resources, Inc.), Situatia mea Vocationala de John L. Holland, Denise C. Daiger si Paul G. Power (Copyright 1980, Consulting Psychologists Press, Inc.), Identificatorul de Ocupatii de John L. Holland (Copyright 2000, Psychological Assessment Resources, Inc.), Tu si Cariera Ta de John L. Holland (Copyright 1994, Psychological Assessment Resources, Inc.), Identificatorul de Oportunitati Educationale de Donald Rosen, Kay Holmberg si John L. Holland (Copyright 1997, Psychological Assessment Resources, Inc.), Identificatorul de Activitati Recreative de Kay Holmberg, Donald Rosen si John L. Holland (Copyright 1997, Psychological Assessment Resources, Inc.), Decizia Vocationala de John L. Holland (Copyright 1997, Psychological Assessment Resources, Inc.), SDS - Ghidul Profesional de Utilizare de John L. Holland, Amy B. Powell, & Barbara A. Fritzsche (Copyright 1997, Psychological Assessment Resources, Inc.), si Manualul tehnic SDS de John L. Holland, Barbara A. Fritzsche si Amy B. Powell (Copyright 1997, Psychological Assessment Resources, Inc.).

Listarea detaliata a scorurilor

Aceasta sectiune este oferita pentru pentru a fi utilizata de consilier. Nu trebuie sa incercati sa interpretati rezultatele acestei sectiuni fara ajutorul unui consilier calificat. Aceasta sectiune listeaza rezultatele parțiale obtinute de dumneavoastra, pentru cele 5 sectiuni separate la care la care ati fost evaluat: Activitati, Competente, Ocupatii, Auto-estimari (primul set) si Auto-estimari (al doilea set).

Tip	Scor brut	Procentaj	Scazut					Mediu					Ridicat				
			0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	99				
REALIST																	
Activitati	8	98	<div></div>														
Competente	5	83	<div></div>														
Ocupatii	3	58	<div></div>														
Aptitudini mecanice	5	91	<div></div>														
Aptitudini manuale	4	44	<div></div>														
INVESTIGATIV																	
Activitati	3	33	<div></div>														
Competente	7	81	<div></div>														
Ocupatii	0	10	<div></div>														
Aptitudini stiintifice	4	62	<div></div>														
Aptitudini matematice	5	72	<div></div>														
ARTISTIC																	
Activitati	0	3	<div></div>														
Competente	1	6	<div></div>														
Ocupatii	0	9	<div></div>														
Aptitudini artistice	2	14	<div></div>														
Aptitudini muzicale	2	26	<div></div>														
SOCIAL																	
Activitati	0	1	<div></div>														
Competente	4	11	<div></div>														
Ocupatii	0	1	<div></div>														
Aptitudini de predare	1	1	<div></div>														
Intelegerea celorlalti	4	7	<div></div>														
INTREPRINZATOR																	
Activitati	5	34	<div></div>														
Competente	2	10	<div></div>														
Ocupatii	0	7	<div></div>														
Aptitudini de vanzare	2	23	<div></div>														
Aptitudini manageriale	3	14	<div></div>														
CONVENTIONAL																	
Activitati	1	15	<div></div>														
Competente	7	55	<div></div>														
Ocupatii	1	22	<div></div>														
Aptitudini functionaresti	4	39	<div></div>														
Aptitudini de birou	6	66	<div></div>														

Raspunsuri la itemi

Consilierul dumneavoastra poate consulta, in cele ce urmeaza, o lista a tuturor raspunsurilor la itemii SDS.

(1): '0'	(36): '0'	(71): '0'	(106): '0'	(141): '0'	(176): '0'	(211): '0'
(2): '1'	(37): '0'	(72): '1'	(107): '0'	(142): '0'	(177): '0'	(212): '0'
(3): '1'	(38): '0'	(73): '0'	(108): '0'	(143): '0'	(178): '0'	(213): '0'
(4): '0'	(39): '0'	(74): '0'	(109): '1'	(144): '1'	(179): '0'	(214): '0'
(5): '1'	(40): '0'	(75): '1'	(110): '0'	(145): '0'	(180): '0'	(215): '0'
(6): '1'	(41): '0'	(76): '0'	(111): '0'	(146): '0'	(181): '0'	(216): '0'
(7): '0'	(42): '0'	(77): '1'	(112): '0'	(147): '0'	(182): '0'	(217): '5'
(8): '1'	(43): '0'	(78): '1'	(113): '0'	(148): '0'	(183): '0'	(218): '4'
(9): '1'	(44): '0'	(79): '1'	(114): '0'	(149): '0'	(184): '0'	(219): '2'
(10): '1'	(45): '1'	(80): '1'	(115): '1'	(150): '0'	(185): '0'	(220): '1'
(11): '1'	(46): '1'	(81): '0'	(116): '0'	(151): '0'	(186): '0'	(221): '2'
(12): '0'	(47): '0'	(82): '0'	(117): '0'	(152): '0'	(187): '0'	(222): '4'
(13): '0'	(48): '0'	(83): '0'	(118): '0'	(153): '0'	(188): '0'	(223): '4'
(14): '1'	(49): '0'	(84): '1'	(119): '0'	(154): '0'	(189): '0'	(224): '5'
(15): '0'	(50): '1'	(85): '1'	(120): '1'	(155): '0'	(190): '0'	(225): '2'
(16): '1'	(51): '1'	(86): '0'	(121): '0'	(156): '0'	(191): '0'	(226): '4'
(17): '1'	(52): '1'	(87): '1'	(122): '1'	(157): '0'	(192): '0'	(227): '3'
(18): '0'	(53): '0'	(88): '1'	(123): '1'	(158): '0'	(193): '0'	(228): '6'
(19): '0'	(54): '0'	(89): '0'	(124): '0'	(159): '0'	(194): '0'	
(20): '0'	(55): '0'	(90): '0'	(125): '1'	(160): '0'	(195): '0'	
(21): '0'	(56): '0'	(91): '0'	(126): '1'	(161): '0'	(196): '0'	
(22): '0'	(57): '0'	(92): '0'	(127): '0'	(162): '0'	(197): '0'	
(23): '0'	(58): '0'	(93): '1'	(128): '0'	(163): '0'	(198): '0'	
(24): '0'	(59): '0'	(94): '0'	(129): '1'	(164): '0'	(199): '0'	
(25): '0'	(60): '1'	(95): '0'	(130): '0'	(165): '0'	(200): '0'	
(26): '0'	(61): '0'	(96): '0'	(131): '1'	(166): '0'	(201): '0'	
(27): '0'	(62): '0'	(97): '0'	(132): '1'	(167): '0'	(202): '0'	
(28): '0'	(63): '0'	(98): '0'	(133): '1'	(168): '0'	(203): '0'	
(29): '0'	(64): '0'	(99): '0'	(134): '1'	(169): '0'	(204): '0'	
(30): '0'	(65): '0'	(100): '1'	(135): '0'	(170): '0'	(205): '0'	
(31): '0'	(66): '0'	(101): '1'	(136): '0'	(171): '0'	(206): '0'	
(32): '0'	(67): '0'	(102): '1'	(137): '0'	(172): '0'	(207): '0'	
(33): '0'	(68): '1'	(103): '0'	(138): '0'	(173): '0'	(208): '0'	
(34): '0'	(69): '1'	(104): '0'	(139): '0'	(174): '0'	(209): '0'	
(35): '0'	(70): '0'	(105): '0'	(140): '0'	(175): '0'	(210): '1'	

Raspunsuri lipsa

Consilierul dumneavoastra poate consulta aici lista raspunsurilor lipsa la itemii SDS.

Scala	R	I	A	S	E	C										
Raspunsuri lipsa	0	0	0	0	0	0										
Scala	Ra	Rc	Ro	Rs1	Rs2	Ia	Ic	Io	Is1	Is2	Aa	Ac	Ao	As1	As2	
Raspunsuri lipsa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Scala	Sa	Sc	So	Ss1	Ss2	Ea	Ec	Eo	Es1	Es2	Ca	Cc	Co	Cs1	Cs2	
Raspunsuri lipsa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

© 1994, Psychological Assessment Resources, Inc. Toate drepturile sunt rezervate, asupra tuturor elementelor si accesoriilor.



Psychological Assessment Resources, Inc.
16204 N. Florida Ave, Lutz, FL 33549, USA
Tel/Fax (+1) 800 331 8378

Nici o parte a acestui test sau a materialelor asociate, precum manualul sau caietul de testare, foile de raspuns sau rapoartele asociate nu poate fi tiparita sau reprodusa prin vreo forma, electronic, mecanic sau fotografic, nu poate fi tradusa si nu poate fi inclusa în vreun sistem de stocare a informatiei sau folosita pentru a tipari sau reproduce o interpretare electronica, fara permisiunea prealabila si expresa în scris a autorului.

Publicat si distribuit în România sub licenta de O.S. Romania / Testcentral, parte a grupului Giunti O.S.



OS Romania / D&D / Testcentral
Str. Icoanei, Nr. 29A, Sector 2, Bucuresti
Tel/Fax (+4) 021 242 89 63

Acest raport a fost generat de scorarea electronica si motorul de raportare Testcentral la www.testcentral.ro.



Testcentral, un serviciu al D&D, OS Romania si Editura Profex.
Str. Icoanei, Nr. 29A, Sector 2, Bucuresti
Tel/Fax (+4) 021 242 89 63

Acest test nu poate fi revândut, sublicentiat, redistribuit sau în orice alt mod transferat sau folosit în orice modalitate de orice alta parte decât persoana sau entitatea careia i-a fost licentiat. Orice violare a acestei prevederi va duce la anulara automata a licentei si va pune partile implicate în culpa în conformitate cu legea drepturilor de autor.