

# SDS

## SELF-DIRECTED SEARCH

DEZVOLTAT DE

**JOHN L. HOLLAND, PH.D.**

Realistic  
Artistic  
Investigative  
Enterprising  
Social  
Conventional

### **RAPORT INTERPRETATIV**

**RAPORT PREGATIT PENTRU  
CHILEANU GEORGE CATALIN**

**Gen: Masculin**

**Varsta: 20**

**Ocupatie: Angajat**

CHESTIONAR UTILIZAT SUB LICENTA DE  
Consilier: NICOLAE COSTINEL STATE

Identificator/Serie: 00764337

**Acest raport a fost scorat in conformitate cu  
ETALONUL ROMANESC DE ADULTI, FEMININ (N=391)**

## Introducere

Pentru a obtine cat mai multe informatii din rezultatele Self-Directed Search (SDS), cititi cu atentie acest raport. Raportul raspunde anumitor intrebari frecvente despre SDS; de asemenea, ofera o lista a posibilelor optiuni de cariera pe care le puteti lua in considerare atunci cand va planuiti viitorul. Raportul se incheie cu sugestii si resurse pentru a va ajuta in planificarea educationala si a carierei.

## Ce este Self-Directed Search (SDS)?

SDS este un ghid pentru planificarea educationala si de cariera. A fost creat de catre Dr. John Holland in anul 1971 si ulterior a fost revizuit de trei ori. SDS si Raportul Interpretativ se bazeaza pe cercetari extinse despre modul in care persoanele isi aleg carierele. SDS este cel mai utilizat inventar de interese din lume.

## Pe ce se bazeaza Raportul Interpretativ SDS?

Raportul Interpretativ SDS va ajuta sa aflati lucruri despre dumneavoastra si despre optiunile dumneavoastra educationale si de cariera. Se bazeaza pe teoria conform careia persoanele pot fi clasificate in sase grupuri diferite: Realist, Investigativ, Artistic, Social, Intreprinzator si Conventional (RIASEC). In cele ce urmeaza sunt prezentate informatii importante despre aceste sase tipuri. Ganditi-va la dumneavoastra atunci cand cititi despre tipurile RIASEC.

## Care tipuri mi se potrivesc?

### REALIST

Persoanele realiste (R) au inclinatie catre carierele realiste, precum mecanic auto, controlor de trafic, supraveghetor, electrician si fermier. Tipul R are, de obicei, abilitati mecanice si atletice si prefera sa lucreze in aer liber, cu unelte si echipamente.

Tipul R prefera, in general, sa lucreze mai mult cu obiectele decat cu persoanele. Tipul R este descris ca fiind supus, franc, sincer, incapatanat, materialist, modest, natural, normal, perseverent, practic, timid si cumpatat.

### INVESTIGATIV

Tipul Investigativ (I) prefera cariere investigative precum biolog, chimist, fizician, geolog, antropolog, asistent de laborator si tehnician medical. Tipul I are, in general, aptitudini matematice si stiintifice si prefera sa lucreze singur si sa solutioneze probleme.

In general, tipul I prefera mai degraba sa exploreze si sa inteleaga lucrurile sau evenimentele decat sa convinga alte persoane sau sa vanda lucruri. Tipul I este descris ca fiind analitic, precaut, complex, critic, curios, independent, intelectual, introvertit, metodic, modest, pesimist, meticulos, rational si rezervat.

### ARTISTIC

Tipul Artistic (A) prefera cariere artistice precum compozitor, muzician, regizor, dansator, decorator de interioare, actor si scriitor. De obicei, tipul A are aptitudini artistice, prefera sa creeze opere originale si are o imaginatie buna.

In general, tipul A prefera, mai degraba, sa lucreze cu idei creative si de auto-exprimare decat cu rutina si reguli. Tipul A este descris ca fiind complicat, dezordonat, emotional, expresiv, idealist, imaginativ, impulsiv, independent, introspectiv, intuitiv, nonconformist, deschis si original.

## SOCIAL

Tipul Social (S) prefera carierele sociale precum profesor, logoped, preot, consilier, psiholog clinic si asistent medical. De obicei, tipul S prefera sa fie inconjurat de oameni, este interesat de modul in care oamenii se inteleg si ii place sa ii ajute pe ceilalti sa isi solutineze problemele.

In general, tipul S prefera, mai degraba, sa ajute, sa invete si sa consilieze oamenii decat sa presteze activitati mecanice sau tehnice. Tipul S este descris ca fiind convingator, cooperant, prietenos, generos, util, idealist, amabil, rabdator, responsabil, sociabil, comunicativ, intelegator, cu tact, prietenos.

## INTREPRINZATOR

Tipul Intreprinzator (E) prefera carierele intreprinzatoare precum broker, impresar sportiv, producator de televiziune, director executiv, vanzator, agent de turism, supraveghetor si manager. De obicei, tipul E are aptitudini de lider si oratorice, este interesat de bani si politica, ii place sa influenteze oamenii.

In general, tipul E prefera, mai degraba, sa convinga sau sa directioneze alte persoane decat sa lucreze pe teme stiintifice sau complicate. Tipul E este descris ca fiind receptiv, pasionat de aventura, agreabil, ambitios, captivant, autoritar, energetic, extravert, impulsiv, optimist, hedonist, popular, sigur pe sine si sociabil.

## CONVENTIONAL

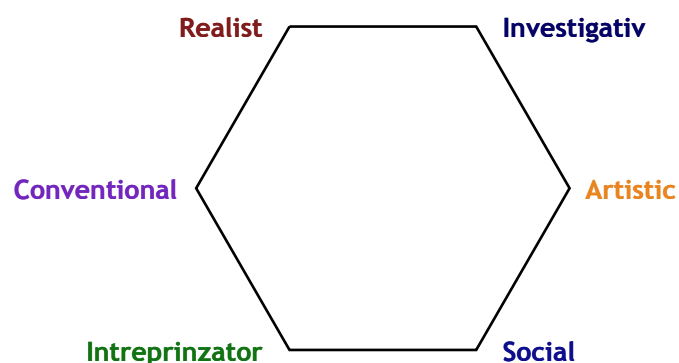
Tipul Conventional (C) prefera carierele conventionale precum contabil, analist financiar, bancher, expert fiscal, secretar si functionar radio. Tipul C are aptitudini administrative si matematice, ii place sa lucreze in interior si sa organizeze lucurile.

In general, tipul C prefera sa respecte rutina si standardele clare, sa evite activitati ce nu au directive clare. Tipul C este descris ca fiind supus, constiincios, atent, eficient, retinut, ascultator, ordonat, persistent, practic, cumpatat si lipsit de imaginatie.

Uneori, literele RIASEC sunt utilizate pentru a descrie punctele in care interesele unei persoane se intersecteaza. Spre exemplu, putem spune ca o persoana se aseamana mai mult cu tipul Realist sau R. O alta persoana poate fi de tipul Social sau S. Mai mult, de cele mai multe ori o persoana are puncte comune cu mai multe tipuri, nu doar cu unul singur.

## In ce mod sunt similare sau diferite cele sase tipuri?

O figura cu sase laturi - numita hexagon - este utilizata pentru a evidentia similaritatile si diferentele dintre cele sase tipuri. Tipurile care sunt apropiate in hexagon au similaritatile cele mai mari. Urmatorul hexagon evidentiaza relatiile dintre cele sase tipuri. Spre exemplu, tipurile Realist si Investigativ tind sa aiba interese similare, dar tipurile Realist si Social tind sa fie diferite. Tipul Conventional tinde sa fie relationat cu tipurile Intreprinzator si Realist, mai putin similar cu tipurile Social si Investigativ, dar tinde sa fie extrem de diferit de tipul Artistic, si asa mai departe.



## Ce inseamna codul sumativ din trei litere?

Completarea SDS va ajuta la descrierea dorintelor dumneavoastra - a activitatilor si intereselor favorite. Cele trei tipuri RIASEC cu cele mai mari coduri SDS sunt reprezentate de codul sumativ Holland, format din trei litere. Codul alocat reprezinta rezumatul preferintelor dumneavoastra - combinatia de interese.

Interesele dumneavoastra sunt, de cele mai multe ori, o combinatie intre S, AI si EC. Prima litera a codului dumneavoastra evidentiaza tipul cu care va asemanati cel mai bine; a doua litera evidentiaza urmatorul tip cu care va asemanati cel mai bine, si asa mai departe. Tipurile care nu apar in codul din trei litere sunt tipurile cu care va asemanati cel mai putin.

Codurile dumneavoastra sumative au fost: R = 2, I = 6, A = 6, S = 10, E = 4, C = 4. Va puteti imagina interesele dumneavoastra ca fiind o placinta RIASEC, dimensiunea celor sase felii fiind egala cu dimensiunea scorurilor SDS. Cu cat felia este mai mare, cu atat este mai mare interesul dumneavoastra in acel domeniu. Diferentele de scor de mai putin de 8 puncte pot fi considerate ca aratand similitudini. Uneori, codurile alocate au coduri egale, ceea ce inseamna ca sunt la fel de interesante pentru dumneavoastra.

## Pot literele RIASEC sa fie utilizate pentru a clasifica ocupatiile si alte lucruri?

Da. Pozitiile, ocupatiile, domeniile de studiu si activitatile din timpul liber pot fi grupate in zone RIASEC. Este util sa va ganditi la acestea ca fiind mediile mai confortabile, prietenoase si benefice pentru anumite tipuri Holland decat pentru alte tipuri. De exemplu, daca apartineti tipului Social, probabil va plac mai mult mediile sociale deoarece ocupatiile sociale solicita activitati, valori, abilitati si opinii pe care le detineti sau le doriti. In general, persoanele care gasesc medii care se potrivesc cu tipul personal sunt, de cele mai multe ori, satisfacute si au succes.

## Ce reprezinta o potrivire buna intre o persoana si un mediu?

Hexagonul poate fi utilizat pentru a estima gradul potrivirii dintre o persoana si o ocupatie sau un domeniu de studiu. Spre exemplu, o persoana Sociala se potriveste foarte bine cu o ocupatie sociala; o persoana Sociala care are o ocupatie Intreprinzatoare sau Artistica nu are un procentaj atat de mare de potrivire, dar nici nu trebuie exclusa; o persoana Sociala care are o ocupatie Investigativa sau Conventionala se afla intr-o situatie mai putin compatibila; o persoana Sociala care are o ocupatie Realista se afla intr-o situatie cu cel mai mare grad de incompatibilitate in hexagon. Estimari mai precise privind procentajul de potrivire implica folosirea celei de-a doua si a treia litere si a codurilor sumative. Ca o masura a potrivirii dintre codul dumneavoastra Holland si o ocupatie, uneori, acest raport va lista un indicator denumit Indice de Congruenta.

## Ce este inclus in acest raport?

Acest raport include, pe langa sectiune de introducere si explicatiile aferente, si urmatoarele sectiuni:

- **Care este codul meu Holland:** listarea codului dumneavoastra Holland, calculat in baza raspunsurilor oferite la SDS;
- **Care este profilul meu de personalitate:** detalii despre profil si cod;
- **Care sunt carierele la care aspir:** lista aspiratiilor ocupationale, cu detalii despre modul in care se compara acestea cu codul dumneavoastra;
- **Ce ocupatii m-ar putea interesa:** lista potentialelor ocupatii satisfacatoare, in baza codului dumneavoastra Holland;
- **Cum pot folosi acest raport:** sugestii despre modul in care puteti folosi acest raport pentru a obtine rezultate optime;
- **Cum pot obtine mai multe informatii:** sugestii despre modul in care puteti obtine informatii suplimentare, care va pot ajuta sa luati o decizie informata in ceea ce priveste cariera dumneavoastra.

## Cateva detalii tehnice despre urmatoarele sectiuni

Scorurile acestui raport vor fi, de obicei, raportate la un anumit set de norme, demonstrand astfel cum scorurile dumneavoastra se compara cu rezultatele obtinute de alte persoane care au aproximativ aceeasi varsta si acelasi sex cu dumneavoastra.

Toate scorurile normate care sunt mentionate in acest raport vor fi raportate in centile. Centilele sunt valorile care divid cazurile in functie de valorile sub care se incadreaza anumite procente. De exemplu, centila 10 a unei scale este valoarea scalei unde 10% din subiecti scoreaza sub si 90% peste. Atunci cand scorul dumneavoastra e plasat la centila 75, putem presupune ca 75% din persoanele din grupul de referinta scoreaza sub scorul dumneavoastra si doar 25% scoreaza peste scorul dumneavoastra.

In acest raport veti gasi, in orice moment atunci cand listati o ocupatie, unele date suplimentare despre acea ocupatie specifica, pe langa codul sau Holland: codul DOT si codul ED.

Numarul DOT tiparit langa fiecare ocupatie este preluat din Dictionary of Occupational Titles (Dictionarul de Titluri Ocupationale), o lucrare ce cuprinde descrieri succinte a peste 12.000 ocupatii. Pentru a putea afla mai multe despre ocupatiile care va intereseaza, puteti consulta DOT; acesta este disponibil si pe internet. Retineti ca DOT este o resursa ce a fost dezvoltata pentru a fi utilizata in Statele Unite ale Americii si nu in Romania. Este posibil ca unele dintre ocupatiile si descrierile constituite sa nu aiba o corespondenta perfecta in COR (Codul Ocupatiilor din Romania).

Numarul gasit in coloana ED are urmatoarea semnificatie:

- 2 inseamna ca este necesara terminarea unei scoli generale dar nu si o alta pregatire speciala;
- 3 inseamna ca, in general, este necesara absolvirea unui liceu;
- 4 inseamna ca, de obicei, este necesara absolvirea unei facultati sau a unei scoli tehnice;
- 5 inseamna ca, de obicei, este necesara absolvirea unei facultati; si
- 6 inseamna ca este necesara educatie superioara si, de multe ori, de asemenea educatie suplimentara.

## Care este codul meu Holland si cum este specific pentru mine?

Anumitor persoane li se pare usor sa descopere tipul caruia ii apartin si sa descopere oportunitati utile pentru a fi explorate. Spre exemplu, este posibil ca toate cele trei litere ale codului sa fie apropiate in hexagon (spre exemplu SEA); prima litera a codului poate avea alocat un scor mult mai mare decat a doua litera; sau primele doua litere ale codului sunt adiacente in hexagon.

Altor persoane le este dificil sa se recunoasca in tipurile RIASEC si au impresia ca interesele lor sunt mai putin clare si stabile. De exemplu, literele codurilor sunt separate de mai putin de 8 puncte si pot fi considerate asemanatoare. Aceste persoane prezinta relativ acelasi nivel de interes in mai multe domenii.

Interesele dumneavoastra sunt rezultatul lucrurilor pe care le-ati invatat si prin care ati trecut pana in acest moment in viata dumneavoastra. Puteti dezvolta interese noi, relationate cu tipurile RIASEC, daca incercati lucruri noi. De asemenea, tipul unei persoane poate deveni mai clar, pe masura ce persoana inainteaza in varsta sau acumuleaza mai multa experienta.

Pentru majoritatea persoanelor, codul Holland contine trei litere, dar uneori scorurile tipurilor RIASEC sunt foarte apropiate, similare sau chiar egale. Asadar, este posibil sa aveti patru sau cinci litere in codul dumneavoastra - daca acest lucru se intampla, explorati toate alternativele si combinatiile acestor litere.

Codul dumneavoastra Holland, bazat pe raspunsurile date la itemii din Self-Directed Search, este:

S

AI

EC

## Care este profilul meu de personalitate?

Detaliile profilului și codului dumneavoastră includ o reprezentare grafică a scorurilor scalelor RIASEC.

Va rugăm să rețineți că scorul dumneavoastră se calculează în baza scorurilor brute, iar profilul este reprezentat în centile. Este posibil ca unele tipuri, care nu se numără printre cele mai mari trei scoruri în baza scorurilor dumneavoastră brute, să se afle printre cele mai mari trei scoruri în centile. Tipurile care au acest comportament, de obicei, evidențiază faptul că, deși nu sunt extraordinar de accentuate comparativ cu celelalte persoane din grupul la care va raportați, interesele dumneavoastră pentru acele tipuri sunt mult mai puternice decât standardul pentru vârsta și sexul dumneavoastră. Ar fi bine să explorați și combinațiile care implică aceste tipuri, atunci când explorați oportunitățile ocupaționale.

Tip	Scor brut	Procentaj	Scoruri																
			0	10	20	30	40	Mediu			60	70	80	90	99				
Realist	2	10	█	█															
Investigativ	6	8	█	█															
Artistic	6	6	█	█															
Social	10	1	█																
Intreprinzator	4	2	█																
Conventional	4	3	█																

În cele ce urmează veți descoperi doi indicatori suplimentari pentru profilul dumneavoastră: Indicele de Congruență și Indicele de Diferențiere Iachan. Consistența se referă la similaritatea dintre tipurile reprezentate de codul Holland și este determinată de poziția acelor tipuri în hexagonul RIASEC. Diferențierea se referă la nivelul de distinctivitate a profilului dumneavoastră de personalitate. Este calculat prin contrastarea celor mai mari scoruri cu cele mai mici scoruri ale profilului dumneavoastră. O bună consistență și diferențiere reprezintă expresia unei bune coeziuni a intereselor dumneavoastră.

Index	Scor brut	Procentaj	Scoruri																
			0	10	20	30	40	Mediu			60	70	80	90	99				
Indicele de consistență	3	80	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	
Indicele de diferențiere hexagonal	8	1	█																
Indicele de diferențiere Iachan (L1)	2.5	9	█	█															

## Care sunt carierele la care aspir?

Atunci când ați completat SDS vi s-a adresat rugămintea de a lista ocupațiile pe care le-ați luat în considerare atunci când v-ați gândit la viitorul dumneavoastră. Ați fost rugat(a) să listați carierele pe care le-ați fi dorit, precum și pe cele despre care ați discutat cu alte persoane. Ocupațiile selectate de dumneavoastră sunt listate în tabelul de mai jos împreună cu codul Holland ce corespunde fiecărei ocupații.

De asemenea, în tabelul de mai jos veți găsi mai multe detalii despre ocupațiile selectate: numărul DOT din a treia coloană și numărul ED din a patra coloană. Semnificația acestor detalii a fost explicată anterior (vezi "Câteva detalii tehnice despre următoarele secțiuni").

Nr.	Ocupație	Cod	Numar DOT	ED
1	Actor	AES	(150.047-010)	5
2	Medic de specialitate, cardiologie	ISE	(070.101-014)	6
3	Contabil	CSI	(160.162-018)	5

Pentru fiecare ocupatie dorita, veti observa un indicator numeric de congruenta. Congruenta se refera la compatibilitatea dintre codul dumneavoastra Holland si codul Holland al ocupatiei dorite. Gradele de congruenta sunt determinate de modelul hexagonal si pot fi calculate in trei moduri. Detaliile tehnice nu vor fi prezentate aici, ele va pot fi explicate de consilierul dumneavoastra, daca simtiti nevoia de a primi detalii suplimentare. Dar, trebuie sa retineti ca sansele de a gasi satisfactie intr-o ocupatie specifica sunt cu atat mai mari cu cat congruenta este mai mare.

Nr. Ocupatie	Cod	Indicele de congruenta hexagonal		Indicele de congruenta lachan		Indicele de congruenta Zener-Schnuelle	
		Brut	Cent.	Brut	Cent.	Brut	Cent.
1 Actor	AES	3	46	19	59	4	82
2 Medic de specialitate, cardiol...	ISE	2	12	21	69	4	82
3 Contabil	CSI	2	12	16	44	4	82

## Ce ocupatii m-ar putea interesa?

Raportul Interpretativ SDS a utilizat codul dumneavoastra si a cautat in listele de ocupatii (peste 1.500) pentru a extrage exemple pentru fiecare cod compatibil cu dumneavoastra, pentru acest raport.

Pentru a construi acest Raport Interpretativ sunt utilizate toate combinatiile de litere din codul sumativ Holland. Acest lucru inseamna ca, daca, spre exemplu, codul dumneavoastra este RIA, acest raport va lista ocupatiile RIA, dar va lista si ocupatiile (daca este cazul) RAI, IRA, IAR, AIR si ARI.

Acest lucru se face pentru a spori capacitatea de intelegere a potentialelor ocupatii satisfacatoare si pentru a va oferi posibilitatea de a va intelege oportunitatile viitoare. Retineti, fiecare cod este diferit, iar Rapoartele Interpretative variaza in numarul de optiuni care sunt tiparite. Pentru anumite coduri nu exista ocupatii posibile, sau acestea sunt atat de rare incat nu au fost incluse in lista noastra. Pentru celelalte, lista poate fi destul de lunga.

In cazul in care profilul dumneavoastra de personalitate are scoruri apropiate si, drept consecinta codul dumneavoastra Holland are mai mult de 3 litere, listele de ocupatii care urmeaza se vor baza pe ocupatiile deduse din toate literele codului Holland.

### Ocupatii codate SAI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Logoped	SAI	(076.107-010)	6
Bibliotecar	SAI	(100.127-014)	5
Bibliotecar, achizitii	SAI	(100.267-010)	4
Asistent, stomatologie	SAI	(079.361-018)	4
Igienist	SAI	(078.361-010)	4

### Ocupatii codate SAE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Preot	SAE	(120.107-010)	6
Terapeut, muzical	SAE	(076.127-014)	6
Consilier îndrumare si orientare profesionala	SAE	(045.107-010)	5
Inspector, Directia Sanitar Veterinara si Siguranta Alimentelor	SAE	(168.267-042)	5
Cecetator stiintific, învățământ (materiale educationale)	SAE	(099.167-018)	5
Profesor în învățământul primar	SAE	(092.227-010)	5
Profesor, liceu	SAE	(091.227-010)	5
Profesor în învățământul prescolar	SAE	(092.227-018)	4
Educator, cresa	SAE	(059.677-018)	3

## Ocupatii codate SAC

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Medic, rezident	SAC	(079.374-014)	4

## Ocupatii codate SIA

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Psiholog, clinician	SIA	(045.107-022)	6
Psiholog, consiliere	SIA	(045.107-026)	6
Inspector tehnic, instalatii încalzire si de ventilatie	SIA	(168.167-046)	5
Asistent medical generalist	SIA	(075.364-010)	5

## Ocupatii codate SIE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Administrator, fise medicale	SIE	(079.167-014)	6
Inginer sef, medicina nucleara	SIE	(078.131-010)	5
Evaluator reclamatii, asigurari	SIE	(168.267-014)	5
Medic, dietetician si nutritionist	SIE	(077.127-014)	5
Medic, dietetician, domeniul educational	SIE	(077.127-022)	5
Inspector exploatare trafic	SIE	(184.117-018)	5
Ofiter de politie, investigator afaceri interne	SIE	(168.267-062)	5
Profesor universitar, asisten?a medicala	SIE	(075.124-018)	5
Fizioterapeut	SIE	(076.121-014)	5
Ofiter de probatiune	SIE	(195.107-046)	5

## Ocupatii codate SIC

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Agent, rambursari asigurari	SIC	(195.267-018)	5
Dispecer	SIC	(379.362-018)	4

## Ocupatii codate SEA

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Producator radio-TV	SEA	(159.117-010)	6
Director, învățământ special	SEA	(094.167-014)	6
Mediator, conflicte de munca	SEA	(169.107-010)	5
Asistent social nivel superior, familie	SEA	(195.107-018)	5
Decan, facultate	SEA	(090.117-018)	5
Contractor, constructii	SEA	(162.117-022)	5
Consultant economic, servicii si produse de larg consum	SEA	(096.121-014)	5
Director, servicii publice	SEA	(184.117-010)	5
Director, directia asistenta, învățământ teologic	SEA	(129.107-022)	5
Director, cercetare	SEA	(052.167-010)	5
Asistent social nivel superior, psihiatrie	SEA	(195.107-034)	5
Asistent social nivel superior, situatii de abuz de alcool sau de	SEA	(045.107-058)	5
Director, televiziune	SEA	(159.067-014)	5
Cosmetician	SEA	(332.271-010)	4



## Ocupatii codate SEA (continuare)

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Supraveghetor, productie tipografica	SEA	(979.137-018)	4

## Ocupatii codate SEI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Avocat, asigurari	SEI	(110.117-014)	6
Expert jurist	SEI	(188.117-054)	6
Profesor, colegiu sau universitate	SEI	(090.227-010)	6
Consilier	SEI	(119.107-010)	6
Analist, politic	SEI	(051.067-010)	6
Director general, institutie bancara	SEI	(186.117-054)	6
Psiholog, scolar	SEI	(045.107-034)	6
Inspector, contracte cercetare	SEI	(162.117-030)	6
Director coordonator sanatate publica	SEI	(076.117-010)	5
Cercetator în orientare vocationala si consiliere scolara	SEI	(045.117-010)	5
Istoriograf	SEI	(052.067-022)	5
Presedinte, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca	SEI	(188.117-066)	5
Analist, credite	SEI	(186.267-018)	5
Director departament informatica	SEI	(169.167-082)	5
Medic sef, spital	SEI	(075.137-014)	5
Asistent medical, supraveghere	SEI	(075.167-010)	5
Cercetator stiintific, parc natural	SEI	(049.127-010)	5
Director, scoala	SEI	(099.117-018)	5
Director, unitate scolara	SEI	(099.117-022)	5

## Ocupatii codate SEC

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Agent, reclamatii asigurari	SEC	(191.167-014)	6
Director, biblioteca	SEC	(100.117-010)	6
Director, Directia de asistenta sociala	SEC	(195.137-010)	5
Terapeut educational, copii cu handicap	SEC	(195.227-018)	5
Primar	SEC	(188.117-114)	5
Director sanatate publica, servicii de maternitate (nursing)	SEC	(075.117-014)	5
Consilier, inginer agronom	SEC	(096.127-010)	5
Director economic, universitate	SEC	(090.117-030)	5
Functionar, colectare fonduri	SEC	(293.157-010)	5
Agent, transport import-export	SEC	(184.117-022)	5
Director de film	SEC	(159.067-010)	5
Administrator, retele de date	SEC	(031.132-010)	5
Jurist	SEC	(119.267-026)	5
Manager, sisteme de management securitate si sanatate în munca	SEC	(168.167-086)	5
Coordonator, specialisti servicii speciale copii cu handicap	SEC	(094.167-010)	5
Educator, gradinita	SEC	(092.227-014)	5
Profesor, educatie speciala	SEC	(-----)	5
Profesor, managementul resurselor umane	SEC	(166.227-010)	5
Consilier, reabilitare vocationala	SEC	(045.107-042)	5
Director, centru asistenta sociala (servicii voluntariat)	SEC	(187.167-038)	5

## Ocupatii codate SEC (continuare)

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Consilier, tabara de copii	SEC	(159.124-010)	4
Dispecer, trafic	SEC	(919.162-010)	4
Terapeut, recreational	SEC	(076.124-014)	4
Sef departament realizare de sondaje	SEC	(205.137-014)	4
Sef serviciu încasare plati utilitati	SEC	(211.137-022)	4
Barman	SEC	(312.474-010)	3
Asistent, programe comunitare	SEC	(195.367-010)	3
Sef echipa, politie	SEC	(377.267-010)	3
Reprezentant, servicii pasageri transport aerian	SEC	(359.677-022)	3
Asistent, psihiatrie	SEC	(355.377-014)	3
Agent paza si ordine	SEC	(372.667-034)	3

## Ocupatii codate SCA

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Desenator, tehnic, semne si semnalizatoare	SCA	(970.281-022)	4

## Ocupatii codate SCI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Asistent, optometrician	SCI	(079.364-014)	4

## Ocupatii codate SCE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Consilier ?i consultant juridic	SCE	(119.267-014)	6
Cercetator, educatie	SCE	(099.167-014)	6
Prezentator, radio-TV	SCE	(159.147-010)	5
Evaluator, imobiliar	SCE	(191.267-010)	5
Supervizor, înregistrare costuri si vânzari	SCE	(216.137-010)	5
Specialist resurse umane	SCE	(166.267-010)	5
Consilier îndrumare si orientare profesionala	SCE	(166.267-038)	5
Instructor, asistenta psihiatrica	SCE	(075.127-010)	5
Controlor trafic aerian informare	SCE	(193.162-014)	4
Consilier orientare profesionala si vocationala	SCE	(249.367-014)	4
Interpret, surdomuti	SCE	(137.267-014)	4
Asistent, servicii sociale	SCE	(195.367-034)	4
Asistent universitar	SCE	(099.327-010)	4
Asistent, nevazatori	SCE	(359.573-010)	3
Ofiter de politie, ordine publica	SCE	(375.267-042)	3
Dispecer, taximetrie	SCE	(215.367-018)	3

## Ocupatii codate ASI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Artist, expozitie	ASI	(149.261-010)	5
Copywriter, publicitate	ASI	(131.067-014)	5

## Ocupatii codate ASI (continuare)

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Terapeut în dans	ASI	(076.127-018)	5
Specialist, lumini ambientale	ASI	(159.042-010)	5
Pictor	ASI	(144.061-010)	5
Reporter, radio-TV	ASI	(131.262-018)	5
Restaurator, obiecte de sticla si materiale ceramice	ASI	(102.361-014)	5

## Ocupatii codate ASE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Compozitor	ASE	(152.067-014)	6
Editor sef, scripturi radio-TV	ASE	(132.037-026)	6
Editor, publicatii tehnice si stiintifice	ASE	(132.017-018)	6
Umorist	ASE	(131.067-026)	6
Textier	ASE	(131.067-034)	6
Dramaturg	ASE	(131.067-038)	6
Caricaturist (studii superioare)	ASE	(149.041-010)	5
Pictor pe sticla, vitralii	ASE	(142.061-054)	5
Profesor universitar, dans-coregrafie	ASE	(151.027-014)	5
Profesor, dramaturgie	ASE	(150.027-010)	5
Designer, expozitional	ASE	(142.061-058)	5
Specialist, relatii publice	ASE	(165.167-014)	5
Profesor, arte	ASE	(149.021-010)	5
Profesor de arta dramatica	ASE	(150.027-014)	5
Instructor, modeling	ASE	(099.227-026)	4
Manager, productie publicitara	ASE	(141.137-010)	4
Organizator, activitati de recreere	ASE	(969.137-014)	4

## Ocupatii codate ASC

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Muzician, instrumental	ASC	(152.041-010)	5
Operator, prelucrare pelicula film (efecte optice)	ASC	(962.361-010)	4
Artist muzician, jingle-uri radio-TV	ASC	(230.647-010)	3

## Ocupatii codate AIS

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Filolog	AIS	(059.067-010)	5
Restaurator, documente si carti	AIS	(109.361-010)	5

## Ocupatii codate AIE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Autor, proza, fictiune si non-fictiune	AIE	(131.067-046)	6
Analist, criptologie	AIE	(199.267-014)	5
Ilustrator, domeniul medical si stiintific	AIE	(141.061-026)	5
Designer, platou filmare	AIE	(142.061-046)	5

## Ocupatii codate AIC

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
<i>Nu au putut fi identificate ocupatii in aceasta sectiune</i>	-	-	-

## Ocupatii codate AES

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Director de productie, audio video	AES	(149.061-010)	6
Comentator publicist	AES	(131.067-010)	6
Critic, arta (literar, muzical)	AES	(131.067-018)	6
Editor, carti	AES	(132.067-014)	6
Editor, ziare	AES	(132.017-014)	6
Editor sef, publicatii	AES	(132.037-022)	6
Poet	AES	(131.067-042)	6
Manager de cont client	AES	(164.167-010)	5
Actor	AES	(150.047-010)	5
Manager, agentie publicitate	AES	(164.117-014)	5
Desenator artistic (studii superioare)	AES	(141.031-010)	5
Caricaturist	AES	(141.061-010)	5
Dirijor, cor	AES	(152.047-010)	5
Coregraf	AES	(151.027-010)	5
Designer interior, specialist culori	AES	(141.051-010)	5
Comic	AES	(159.047-014)	5
Dirijor, orchestra	AES	(152.047-014)	5
Redactor anunturi, radio -TV	AES	(131.087-010)	5
Director, creatie	AES	(141.067-010)	5
Director imagine, televiziune	AES	(143.062-010)	5
Designer vitrine publicitare	AES	(142.031-014)	5
Editor, film sau casete video	AES	(962.262-010)	5
Editor stiri, ziar	AES	(132.067-026)	5
Designer, industrial	AES	(142.061-026)	5
Designer, interior	AES	(142.051-014)	5
Director, artistic	AES	(152.047-018)	5
Narator	AES	(150.147-010)	5
Gravor	AES	(144.061-014)	5
Reprezentant vânzari, arta grafica	AES	(254.251-010)	5
Promotor, vânzari servicii	AES	(165.167-010)	5
Regizor studio film, designer	AES	(149.031-010)	5
Decorator, spectacole / filme	AES	(142.061-042)	5
Regizor, teatru	AES	(150.067-010)	5
Profesor, muzica	AES	(152.021-010)	5
Impresar muzical	AES	(159.167-010)	4
Operator, camera foto	AES	(143.062-022)	4
Designer, tipare îmbracaminte	AES	(142.281-010)	4
Magician	AES	(159.041-010)	4
Coordonator program, amuzament si recreere	AES	(139.167-010)	4
Cântaret	AES	(152.047-022)	4
Consultant, nunti	AES	(299.357-018)	4
Instructor, pictura	AES	(297.451-010)	3

### Ocupatii codate AEI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Orchestrator (compozitie muzicala pentru orchestra)	AEI	(152.067-010)	6
Specialist informatii, cercetare	AEI	(059.167-010)	6
Orchestrator	AEI	(152.067-022)	6
Scenarist	AEI	(131.067-050)	6
Mim, actor de pantomima	AEI	(159.047-022)	5
Designer, ambalaj	AEI	(142.081-018)	5
Actor mînuitor de papusi	AEI	(159.041-014)	5

### Ocupatii codate AEC

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Fotoreporter	AEC	(143.062-034)	4
Artist, tatuaje	AEC	(339.571-010)	3

### Ocupatii codate ACS

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
<i>Nu au putut fi idendificate ocupatii in aceasta sectiune</i>	-	-	-

### Ocupatii codate ACI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Dezvoltator, website	ACI	(-----)	5

### Ocupatii codate ACE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
<i>Nu au putut fi idendificate ocupatii in aceasta sectiune</i>	-	-	-

### Ocupatii codate ISA

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Medic, psihiatru	ISA	(070.107-014)	6
Cercetator medic specialist hematologie	ISA	(078.261-038)	5
Asistent medical generalist	ISA	(079.364-018)	5
Operator, video	ISA	(194.282-010)	5

### Ocupatii codate ISE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Alergolog / imunolog	ISE	(070.101-102)	6
Medic de specialitate, cardiologie	ISE	(070.101-014)	6
Medic, stomatolog (specializare în endodontie)	ISE	(072.101-014)	6
Inginer, inginer IS CIR	ISE	(012.061-010)	6
Medic, medicina generala	ISE	(070.101-022)	6

## Ocupatii codate ISE (continuare)

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Medic, pediatru	ISE	(070.101-066)	6
Psiholog, sef de sectie	ISE	(045.107-046)	6
Medic veterinar, gradina zoologica	ISE	(073.101-018)	6
Actuar	ISE	(020.167-010)	5
Procuror	ISE	(168.161-010)	5
Expert / inspector vamal	ISE	(168.267-018)	5
Inginer instrumente optice, fotografie	ISE	(019.081-014)	5
Asistent medical anestezie	ISE	(075.371-010)	5
Asistent medical, medicina muncii si sanatate ocupationala	ISE	(075.374-022)	5
Manager, institutie sanatate publica	ISE	(075.127-026)	5
Optometrician	ISE	(079.101-018)	5
Fabricant parfumuri	ISE	(022.161-018)	5
Tehnolog sef, radiologie	ISE	(078.162-010)	5
Cercetator, enciclopedie	ISE	(109.267-014)	5

## Ocupatii codate ISC

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Cercetator în microbiologie bacteriologie	ISC	(041.261-010)	6
Medic, medicina muncii	ISC	(070.101-078)	6
Lingvist	ISC	(059.067-014)	6
Translator	ISC	(137.267-018)	6
Analist, cercetare de piata	ISC	(050.067-014)	5
Cercetator	ISC	(199.267-034)	5
Medic specialist, nefrologie, competenta hemodializa	ISC	(078.362-014)	4

## Ocupatii codate IAS

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Editor, dictionare	IAS	(132.067-018)	6
Evaluator, arta	IAS	(191.287-014)	5
Analist economic	IAS	(050.067-010)	5

## Ocupatii codate IAE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Cercetator în psihologie experimentală	IAE	(045.061-018)	6

## Ocupatii codate IAC

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
<i>Nu au putut fi identificate ocupatii in aceasta sectiune</i>	-	-	-

## Ocupatii codate IES

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Inginer de cercetare în echipamente electronice	IES	(003.167-070)	6
Metrolog	IES	(012.067-010)	6
Psiholog, educational	IES	(045.067-010)	6
Psiholog, industrial-organizational	IES	(045.107-030)	6
Inginer protectia si securitatea muncii	IES	(012.167-058)	6
Sociolog	IES	(054.067-014)	6
Evaluator, audit	IES	(188.167-010)	5
Inginer de cercetare în electronica aplicata	IES	(003.061-042)	5
Farmacist	IES	(074.161-010)	5
Psihometrician	IES	(045.067-018)	5
Director, directia de sanatate publica	IES	(187.117-050)	5

## Ocupatii codate IEA

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Inginer de cercetare, substante chimice	IEA	(022.161-010)	6
Director, management sisteme informatice	IEA	(169.167-030)	6
Manager, control calitate	IEA	(012.167-014)	6
Inginer proiectant sisteme de alimentare cu apa si canalizare	IEA	(184.161-014)	6
Sef laborator medical	IEA	(078.161-010)	5
Inspector de specialitate inginer în topografie	IEA	(018.167-018)	5

## Ocupatii codate IEC

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Inginer de cercetare în constructii de cai ferate, drumuri	IEC	(005.167-022)	6
Inginer topograf	IEC	(018.167-026)	6
Inginer cercetator în ecologie si protectia mediului	IEC	(019.081-018)	6
Inginer, prevenire incendii	IEC	(012.167-026)	5

## Ocupatii codate ICS

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Medic, imunohematologie si hemostaza	ICS	(078.261-046)	5

## Ocupatii codate ICA

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
<i>Nu au putut fi identificate ocupatii in aceasta sectiune</i>	-	-	-

## Ocupatii codate ICE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
<i>Nu au putut fi identificate ocupatii in aceasta sectiune</i>	-	-	-

## Ocupatii codate ESA

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Editor sef, ziar	ESA	(132.017-010)	6
Judecator	ESA	(111.107-010)	6
Director agentie, orientare vocationala si profesionala studenti	ESA	(166.167-014)	6
Politician	ESA	(-----)	6
Producator delegat film	ESA	(187.167-174)	6
Administrator, bunastare sociala	ESA	(195.117-010)	6
Impresar artistic	ESA	(191.117-010)	5
Reprezentant sindical	ESA	(187.167-018)	5
Organizator conventii-conferinte, hotelier	ESA	(187.167-078)	5
Manager, merchandising comert electronic	ESA	(-----)	5
Vicepresedinte executiv, camera de comert	ESA	(187.117-030)	5
Functionar, ambasada	ESA	(188.117-106)	5
Traducator	ESA	(137.267-010)	5
Agent literar	ESA	(191.117-034)	5
Avocat	ESA	(165.017-010)	5
Asistent social nivel superior, domeniul medical	ESA	(195.107-030)	5
Director, stiri (radio-TV)	ESA	(184.167-014)	5
Director artistic	ESA	(187.167-238)	5
Sef birou aprovizionare desfacere	ESA	(185.167-070)	5
Manager, studio de dans	ESA	(187.167-086)	4
Sef departament	ESA	(189.167-022)	4
Însotitor de zbor, transport aerian	ESA	(352.367-014)	4
Reprezentant de vânzare	ESA	(279.157-010)	4
Manager, cresa sau gradinita de copii	ESA	(180.167-042)	4
Reprezentant vânzari, articole încaltaminte	ESA	(261.357-018)	4
Reprezentant vânzari, aparate de uz casnic	ESA	(270.357-014)	4
Reprezentant vânzari, instrumente muzicale si accesorii	ESA	(277.357-038)	4
Reprezentant vânzari, articole sportive	ESA	(277.357-058)	4
Fotograf evenimente	ESA	(143.457-010)	3
Reprezentant vânzari, produse cosmetice	ESA	(262.357-018)	3

## Ocupatii codate ESI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Avocat, taxe si impozite	ESI	(110.117-038)	6
Director colegiu / Decan universitate	ESI	(090.167-010)	6
Avocat, pledant	ESI	(110.107-010)	6
Consultant, biblioteca	ESI	(100.117-014)	6
Director economic	ESI	(161.117-010)	5
Supervizor, proiecte programare computer	ESI	(213.132-010)	5
Evaluator asigurari	ESI	(186.167-010)	5
Sef centru dirijare zbor	ESI	(184.117-038)	5
Medic, epidemiolog (centru pentru prevenirea si controlul bolilor)	ESI	(168.167-018)	5
Redactor stiri	ESI	(131.262-010)	5
Organizator evenimente	ESI	(187.167-178)	5
Director, asigurarea calitatii	ESI	(189.117-042)	5
Director, serviciu salubritate	ESI	(188.167-098)	5
Arhitect, planificare urbanism	ESI	(199.167-014)	5
Capitan, ferryboat	ESI	(197.163-010)	4



## Ocupatii codate ESI (continuare)

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Manager, operatiuni (transport cu vehicule)	ESI	(100.367-018)	4
Detectiv particular	ESI	(184.167-118)	4

## Ocupatii codate ESC

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Director, cercetare sociala (institutionala)	ESC	(090.167-018)	6
Director, serviciu ambulatoriu de specialitate	ESC	(187.117-058)	6
Administrator, companie	ESC	(169.167-010)	5
Manager, business	ESC	(191.117-018)	5
Director vânzari si distributie presa	ESC	(163.167-014)	5
Sef serviciu credite	ESC	(169.167-086)	5
Manager, bloc alimentar spital	ESC	(187.167-206)	5
Director, centru de zi pentru copii	ESC	(092.167-010)	5
Presedinte, asociatie studenti	ESC	(090.167-022)	5
Director, departament dezvoltare programe educationale	ESC	(099.117-010)	5
Director, departament dezvoltare programe educationale în mass	ESC	(169.167-070)	5
Inspector de specialitate forta de munca si somaj	ESC	(166.257-010)	5
Sef serviciu resurse umane	ESC	(166.167-030)	5
Producator, departament publicitate radio-TV	ESC	(159.167-022)	5
Consilier financiar	ESC	(250.257-014)	5
Administrator, sit istoric	ESC	(102.167-014)	5
Manager, birou asigurari	ESC	(186.167-034)	5
Director, media	ESC	(164.117-018)	5
Arhivar, colegiu sau universitate	ESC	(090.167-030)	5
Consilier si consultant juridic	ESC	(188.117-134)	5
Consultant, paza si securitate	ESC	(189.167-054)	5
Manager, salon frumuseti	ESC	(187.167-058)	4
Broker marfuri	ESC	(162.157-018)	4
Director, dispecerat	ESC	(939.137-010)	4
Inspector, reclamatii servicii publice (primarie)	ESC	(241.267-018)	4
Administrator, condominiu	ESC	(186.167-062)	4
Detectiv sef	ESC	(375.167-022)	4
Sef echipa, firma siloz cereale	ESC	(529.137-022)	4
Ghid turistic, calatorie / itinerariu	ESC	(353.167-010)	4
Consultant, sisteme energetice casnice	ESC	(959.137-022)	4
Functionar, credite	ESC	(241.367-018)	4
Director, radio	ESC	(159.167-014)	4
Manager, magazin	ESC	(185.167-046)	4
Agent de vânzari, asigurari	ESC	(250.257-010)	4
Agent de vânzari, imobiliare	ESC	(250.357-018)	4
Vânzator, carti	ESC	(277.357-034)	4
Director, activitati sociale	ESC	(352.167-010)	4
Regizor studio	ESC	(159.167-018)	4
Sef de gara	ESC	(184.167-130)	4
Casier sef, institutie financiara	ESC	(211.132-010)	4
Administrator, depou (transport feroviar)	ESC	(184.167-278)	4
Functionar, închiriere vehicule	ESC	(295.467-026)	3
Ghid turistic, descriere sit	ESC	(353.363-010)	3

## Ocupatii codate ESC (continuare)

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Asistent medical, fizioterapie	ESC	(355.354-010)	3
Inspector, industria alimentara	ESC	(376.267-022)	3
Operator, vânzari prin telefon	ESC	(299.357-014)	3
Bodyguard	ESC	(372.667-014)	2
Paznic, scoala	ESC	(371.567-010)	2

## Ocupatii codate EAS

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Broker, cereale	EAS	(162.157-010)	5
Inspector pensii si asigurari sociale si asistenta sociala	EAS	(188.117-058)	5
Manager, moda (fashion)	EAS	(185.157-010)	5
Inginer sef, ferma productie de seminte cereale	EAS	(180.167-014)	5
Director, Agentia Nationala a Locuintelor	EAS	(186.167-030)	5
Vânzator, echipamente si accesorii	EAS	(261.357-066)	4
Functionar, licitatii	EAS	(294.257-010)	3
Fotomodel	EAS	(297.667-014)	3

## Ocupatii codate EAI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Agent, brevetare	EAI	(119.167-014)	6
Director, directia de statistica demografica si recensământul	EAI	(188.167-022)	5
Director, arhiva	EAI	(161.167-018)	5
Inginer agronom, coordonator activitati de depistare si combatere	EAI	(408.137-010)	4

## Ocupatii codate EAC

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
<i>Nu au putut fi identificate ocupatii in aceasta sectiune</i>	-	-	-

## Ocupatii codate EIS

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Director resurse umane, formare profesionala a personalului	EIS	(166.167-026)	6
Director stiintific cercetare dezvoltare, programe educationale	EIS	(099.167-022)	6
Consilier si consultant administratie publica si privata	EIS	(188.167-110)	6
Comandant, batalion	EIS	(373.167-010)	5
Specialist achizitii, produse agricultura	EIS	(162.167-010)	5
Verificator, controlor calitate	EIS	(160.167-058)	5
Manager, laborator tehnica dentara	EIS	(187.167-090)	5
Director, servicii alimentatie (unitati învățământ)	EIS	(187.167-026)	5
Inginer sef, laborator chimic	EIS	(022.137-010)	5
Inginer sef exploatare instalatii nucleare	EIS	(952.132-010)	5
Director proiect, cercetator în ecologie si protectia mediului	EIS	(029.167-014)	5

### Ocupatii codate EIA

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Consultant, servicii de telefonie	EIA	(253.157-010)	5
Inspector ISCIR	EIA	(012.167-062)	5

### Ocupatii codate EIC

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Analist-sef, banca	EIC	(160.167-046)	5
Inginer de cercetare în ingineria sanitara si protectia mediului	EIC	(012.167-034)	5
Inginer de cercetare în instalatii	EIC	(012.167-046)	5
Inginer, protectie radiatii	EIC	(015.137-010)	5
Comerciant, comert exterior	EIC	(186.17-082)	5
Sef echipa, elaborare si proiectare circuite imprimate	EIC	(003.131-010)	4

### Ocupatii codate ECS

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Expert contabil	ECS	(160.162-010)	5
Director, programe si fonduri de dezvoltare	ECS	(165.117-014)	5
Inspector, siguranta si sanatate ocupationala	ECS	(168.167-062)	5
Agent imobiliar, tranzactii comerciale (consultanta imobiliara)	ECS	(162.167-038)	5
Specialist, telecomunicatii	ECS	(-----)	5
Sef echipa, servicii de izolatia cladiri	ECS	(863.134-010)	4
Sef serviciu, transport feroviar de marfa	ECS	(198.167-018)	4
Dispecer, servicii (utilitati)	ECS	(959.167-010)	4
Administrator, distributie	ECS	(914.137-010)	4
Manager, club de golf	ECS	(187.167-114)	4
Sef întretinere parc auto	ECS	(184.167-178)	4
Functionar, oficiu amanet	ECS	(191.157-010)	4
Sef serviciu achizitii publice	ECS	(162.167-022)	4
Inspector garda de mediu, poluare aer	ECS	(861.134-010)	4
Sef serviciu urgenta 112	ECS	(379.132-010)	4
Dispecer tren	ECS	(184.167-262)	4
Manager, spalatorie-curatatorie haine	ECS	(369.467-010)	3
Functionar receptie, spital	ECS	(205.362-018)	3
Receptioner, hotel/motel	ECS	(238.367-038)	3
Reprezentant servicii pasageri (transport feroviar)	ECS	(352.677-010)	3
Agent, turism	ECS	(252.152-010)	3
Chelner	ECS	(311.477-026)	3

### Ocupatii codate ECA

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
<i>Nu au putut fi identificate ocupatii in aceasta sectiune</i>	-	-	-

### Ocupatii codate ECI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Auditor	ECI	(160.167-030)	5
Director, departament intretinere utilitati	ECI	(184.167-150)	5
Director, societate distributie si furnizare energie electrica	ECI	(184.167-162)	5
Manager, achizitii (logistica aeronautica)	ECI	(162.157-034)	5
Functionar, primarie	ECI	(243.367-018)	4

### Ocupatii codate CSA

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
<i>Nu au putut fi identificate ocupatii in aceasta sectiune</i>	-	-	-

### Ocupatii codate CSI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Contabil	CSI	(160.162-018)	5
Inginer software si hardware	CSI	(032.262-010)	5
Oficiant medical	CSI	(245.362-010)	4
Corector	CSI	(209.387-030)	4

### Ocupatii codate CSE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Examinator, titluri si inscrisuri	CSE	(119.287-010)	5

### Ocupatii codate CAS

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
<i>Nu au putut fi identificate ocupatii in aceasta sectiune</i>	-	-	-

### Ocupatii codate CAI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
<i>Nu au putut fi identificate ocupatii in aceasta sectiune</i>	-	-	-

### Ocupatii codate CAE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
<i>Nu au putut fi identificate ocupatii in aceasta sectiune</i>	-	-	-

### Ocupatii codate CIS

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Specialist securitate, computere si retele	CIS	(033.362-010)	5
Examinator, poligraf	CIS	(199.267-026)	5

### Ocupatii codate CIS (continuare)

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Coordonator securitate, computere si retele	CIS	(033.162-010)	4
Optician, optica medicala	CIS	(078.361-038)	4

### Ocupatii codate CIA

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Editor, website	CIA	(-----)	5
Editorialist	CIA	(132.267-014)	5

### Ocupatii codate CIE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Consilier economist în gestiunea economic	CIE	(160.162-026)	5
Inspector de specialitate, la Inspectorat de Stat în Constructii	CIE	(168.167-030)	5
Analist investitii	CIE	(160.267-026)	4

### Ocupatii codate CES

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
<i>Nu au putut fi idendificate ocupatii in aceasta sectiune</i>	-	-	-

### Ocupatii codate CEA

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
<i>Nu au putut fi idendificate ocupatii in aceasta sectiune</i>	-	-	-

### Ocupatii codate CEI

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
<i>Nu au putut fi idendificate ocupatii in aceasta sectiune</i>	-	-	-

## Cum pot utiliza acest raport?

Raportul Interpretativ SDS va ajuta sa identificati ocupatiile si, cu ajutorul unui consilier, domeniile de studiu si activitatile din timpul liber, in functie de codul dumneavoastra si de tipurile RIASEC. Acest raport va poate ajuta sa va convingeti ca ocupatia aleasa pentru viitor sau actuala dumneavoastra ocupatie sunt potrivite pentru dumneavoastra si ca nu ati trecut cu vederea o alta ocupatie sau domeniu de studiu care vi s-ar potrivi. Totusi, niciun test sau persoana nu pot oferi asigurarea perfecta. Prin urmare, este important sa explorati si sa invatati cat de mult puteti despre dumneavoastra si despre lumea ocupationala si educationala.

Va sugeram sa marcati fiecare posibilitate listata de catre Raportul Interpretativ SDS dupa cum urmeaza: No Interest (NI) - Niciun interes, Unsure (U) - Nesigur sau Good Possibility (GP) - O buna posibilitate. Atentie - asigurati-va ca posibilitatile marcate cu NI nu sunt refuzate din cauza stereotipurilor gresite sau lipsei informatiilor si ca posibilitatile marcate cu U sunt acelea cu care nu sunteti familiarizati.

## Cum pot obtine informatii suplimentare?

Exista sase modalitati principale prin care puteti obtine informatii despre planificarea educationala si de cariera. Incercati sa folositi cateva din aceste activitati pentru a explora informatiile referitoare la codurile Holland.

- 1. Observati. Puteti invata despre ocupatii prin observarea persoanelor la locul lor de munca si prin studierea unor persoane precum membri ai familiei, vecini, asociati si prieteni. De asemenea, puteti observa profesionisti in diverse domenii cu ajutorul documentarelor de cariera.*
- 2. Vizitati. Puteti face vizite in mediile care vi se par interesante, puteti face practica de specialitate sau puteti urmari angajatii in mediul lor de munca. Este posibil ca scoala sau compania dumneavoastra sa aiba un program special pentru a va ajuta sa faceti acest lucru.*
- 3. Ascultati. Discutati cu profesionisti din domeniul care va intereseaza si studiatii astfel ocupatiile relateate cu codul dumneavoastra. Stabiliti intrebari pentru interviu si intrebati aceste persoane despre: de ce, ce, cand, unde si cum muncesc in domeniul respectiv. Majoritatea persoanelor doresc sa vorbeasca despre ceea ce fac.*
- 4. Scrieti. Puteti scrie asociatiilor profesionale, scolilor, sindicatelor si altor institutii pentru a obtine informatii despre ocupatii, domenii de studiu si sprijinul financiar implicat de anumite optiuni. Multe dintre aceste institutii detin informatii tiparite pentru a vi le trimite.*
- 5. Cititi. Puteti invata mai multe despre ocupatii si spre domeniile de studiu daca cititi despre acestea. Lista materialelor de la finalul raportului va va oferi un punct de plecare.*
- 6. Incercati. Puteti invata foarte multe lucruri despre dumneavoastra prin efectuarea unor activitati diferite; reflectati apoi asupra reactiilor dumneavoastra. Retineti: aveti de invatat atat din experiente pozitive cat si din experiente negative. Domeniile de studiu si activitatile realizate in timpul liber pot fi utile pentru verificarea intereselor pe care le aveti.*

## Resurse utilizate pentru generarea acestui raport

Raportul Interpretativ SDS se bazeaza pe raportul interpretiv american, semnat de Robert C. Reardon, PhD si personalul PAR, si include informatii din urmatoarele surse: SDS Forma R Caietul de Evaluare de John L. Holland (Copyright 1994, Psychological Assessment Resources, Inc.), Situatia mea Vocationala de John L. Holland, Denise C. Daiger si Paul G. Power (Copyright 1980, Consulting Psychologists Press, Inc.), Identificatorul de Ocupatii de John L. Holland (Copyright 2000, Psychological Assessment Resources, Inc.), Tu si Cariera Ta de John L. Holland (Copyright 1994, Psychological Assessment Resources, Inc.), Identificatorul de Oportunitati Educationale de Donald Rosen, Kay Holmberg si John L. Holland (Copyright 1997, Psychological Assessment Resources, Inc.), Identificatorul de Activitati Recreative de Kay Holmberg, Donald Rosen si John L. Holland (Copyright 1997, Psychological Assessment Resources, Inc.), Decizia Vocationala de John L. Holland (Copyright 1997, Psychological Assessment Resources, Inc.), SDS - Ghidul Profesional de Utilizare de John L. Holland, Amy B. Powell, & Barbara A. Fritzsche (Copyright 1997, Psychological Assessment Resources, Inc.), si Manualul tehnic SDS de John L. Holland, Barbara A. Fritzsche si Amy B. Powell (Copyright 1997, Psychological Assessment Resources, Inc.).



## Raspunsuri la itemi

Consilierul dumneavoastra poate consulta, in cele ce urmeaza, o lista a tuturor raspunsurilor la itemii SDS.

(1): '0'	(36): '1'	(71): '1'	(106): '1'	(141): '1'	(176): '1'	(211): '1'
(2): '0'	(37): '1'	(72): '1'	(107): '1'	(142): '1'	(177): '1'	(212): '1'
(3): '0'	(38): '1'	(73): '1'	(108): '1'	(143): '1'	(178): '1'	(213): '1'
(4): '0'	(39): '1'	(74): '1'	(109): '1'	(144): '1'	(179): '1'	(214): '1'
(5): '0'	(40): '1'	(75): '1'	(110): '1'	(145): '1'	(180): '1'	(215): '1'
(6): '0'	(41): '1'	(76): '1'	(111): '1'	(146): '1'	(181): '1'	(216): '1'
(7): '0'	(42): '1'	(77): '1'	(112): '1'	(147): '1'	(182): '1'	(217): '1'
(8): '0'	(43): '0'	(78): '1'	(113): '1'	(148): '1'	(183): '1'	(218): '1'
(9): '0'	(44): '1'	(79): '1'	(114): '1'	(149): '1'	(184): '1'	(219): '1'
(10): '1'	(45): '0'	(80): '1'	(115): '1'	(150): '1'	(185): '1'	(220): '1'
(11): '1'	(46): '0'	(81): '1'	(116): '1'	(151): '1'	(186): '1'	(221): '1'
(12): '0'	(47): '0'	(82): '1'	(117): '1'	(152): '1'	(187): '1'	(222): '1'
(13): '1'	(48): '0'	(83): '1'	(118): '1'	(153): '1'	(188): '1'	(223): '1'
(14): '1'	(49): '1'	(84): '1'	(119): '1'	(154): '1'	(189): '1'	(224): '1'
(15): '1'	(50): '0'	(85): '1'	(120): '1'	(155): '1'	(190): '1'	(225): '1'
(16): '0'	(51): '1'	(86): '1'	(121): '1'	(156): '1'	(191): '1'	(226): '1'
(17): '1'	(52): '0'	(87): '1'	(122): '1'	(157): '1'	(192): '1'	(227): '1'
(18): '1'	(53): '1'	(88): '1'	(123): '1'	(158): '1'	(193): '1'	(228): '1'
(19): '0'	(54): '0'	(89): '1'	(124): '1'	(159): '1'	(194): '1'	
(20): '1'	(55): '1'	(90): '1'	(125): '1'	(160): '1'	(195): '1'	
(21): '0'	(56): '1'	(91): '1'	(126): '1'	(161): '1'	(196): '1'	
(22): '0'	(57): '1'	(92): '1'	(127): '1'	(162): '1'	(197): '1'	
(23): '0'	(58): '1'	(93): '1'	(128): '1'	(163): '1'	(198): '1'	
(24): '1'	(59): '0'	(94): '1'	(129): '1'	(164): '1'	(199): '1'	
(25): '0'	(60): '0'	(95): '1'	(130): '1'	(165): '1'	(200): '1'	
(26): '1'	(61): '0'	(96): '1'	(131): '1'	(166): '1'	(201): '1'	
(27): '0'	(62): '0'	(97): '1'	(132): '1'	(167): '1'	(202): '1'	
(28): '0'	(63): '0'	(98): '1'	(133): '1'	(168): '1'	(203): '1'	
(29): '1'	(64): '1'	(99): '1'	(134): '1'	(169): '1'	(204): '1'	
(30): '0'	(65): '1'	(100): '1'	(135): '1'	(170): '1'	(205): '1'	
(31): '1'	(66): '1'	(101): '1'	(136): '1'	(171): '1'	(206): '1'	
(32): '1'	(67): '1'	(102): '1'	(137): '1'	(172): '1'	(207): '1'	
(33): '1'	(68): '1'	(103): '1'	(138): '1'	(173): '1'	(208): '1'	
(34): '1'	(69): '1'	(104): '1'	(139): '1'	(174): '1'	(209): '1'	
(35): '1'	(70): '1'	(105): '1'	(140): '1'	(175): '1'	(210): '1'	

## Raspunsuri lipsa

Consilierul dumneavoastra poate consulta aici lista raspunsurilor lipsa la itemii SDS.

Scala	R	I	A	S	E	C
Raspunsuri lipsa	27	27	27	27	27	29

Scala	Ra	Rc	Ro	Rs1	Rs2	Ia	Ic	Io	Is1	Is2	Aa	Ac	Ao	As1	As2
Raspunsuri lipsa	0	11	14	1	1	0	11	14	1	1	0	11	14	1	1

Scala	Sa	Sc	So	Ss1	Ss2	Ea	Ec	Eo	Es1	Es2	Ca	Cc	Co	Cs1	Cs2
Raspunsuri lipsa	0	11	14	1	1	0	11	14	1	1	2	11	14	1	1



© 1994, Psychological Assessment Resources, Inc. Toate drepturile sunt rezervate, asupra tuturor elementelor si accesoriilor.



Psychological Assessment Resources, Inc.  
16204 N. Florida Ave, Lutz, FL 33549, USA  
Tel/Fax (+1) 800 331 8378

Nici o parte a acestui test sau a materialelor asociate, precum manualul sau caietul de testare, foile de raspuns sau rapoartele asociate nu poate fi tiparita sau reproducuta prin vreo forma, electronic, mecanic sau fotografic, nu poate fi tradusa si nu poate fi inclusa în vreun sistem de stocare a informatiei sau folosita pentru a tipari sau reproduce o interpretare electronica, fara permisiunea prealabila si expresa în scris a autorului.

Publicat si distribuit în România sub licenta de O.S. Romania / Testcentral, parte a grupului Giunti O.S.



OS Romania / D&D / Testcentral  
Str. Icoanei, Nr. 29A, Sector 2, Bucuresti  
Tel/Fax (+4) 021 242 89 63

Acest raport a fost generat de scorarea electronica si motorul de raportare Testcentral la [www.testcentral.ro](http://www.testcentral.ro).

testcentral  Testcentral, un serviciu al D&D, OS Romania si Editura Profex.  
 Str. Icoanei, Nr. 29A, Sector 2, Bucuresti  
 Tel/Fax (+4) 021 242 89 63

Acest test nu poate fi revândut, sublicentiat, redistribuit sau în orice alt mod transferat sau folosit în orice modalitate de orice alta parte decât persoana sau entitatea careia i-a fost licentiat. Orice violare a acestei prevederi va duce la anularea automata a licentei si va pune partile implicate în culpa în conformitate cu legea drepturilor de autor.