

SDS

SELF-DIRECTED SEARCH

DEZVOLTAT DE

JOHN L. HOLLAND, PH.D.

Realistic
Artistic
Investigative
Enterprising
Social
Conventional

RAPORT INTERPRETATIV

**RAPORT PREGATIT PENTRU
GHEORGHE ANA-MARIA**

Gen: Feminin

Varsta: 21

Ocupatie: Student

**Acest raport a fost scorat in conformitate cu
ETALONUL ROMANESC DE ADULTI, FEMININ (N=391)**

Introducere

Pentru a obtine cat mai multe informatii din rezultatele Self-Directed Search (SDS), cititi cu atentie acest raport. Raportul raspunde anumitor intrebari frecvente despre SDS; de asemenea, ofera o lista a posibilelor optiuni de cariera pe care le puteti lua in considerare atunci cand va planuiti viitorul. Raportul se incheie cu sugestii si resurse pentru a va ajuta in planificarea educationala si a carierei.

Ce este Self-Directed Search (SDS)?

SDS este un ghid pentru planificarea educationala si de cariera. A fost creat de catre Dr. John Holland in anul 1971 si ulterior a fost revizuit de trei ori. SDS si Raportul Interpretativ se bazeaza pe cercetari extinse despre modul in care persoanele isi aleg carierele. SDS este cel mai utilizat inventar de interese din lume.

Pe ce se bazeaza Raportul Interpretativ SDS?

Raportul Interpretativ SDS va ajuta sa aflati lucruri despre dumneavoastra si despre optiunile dumneavoastra educationale si de cariera. Se bazeaza pe teoria conform careia persoanele pot fi clasificate in sase grupuri diferite: Realist, Investigativ, Artistic, Social, Intreprinzator si Conventional (RIASEC). In cele ce urmeaza sunt prezentate informatii importante despre aceste sase tipuri. Ganditi-va la dumneavoastra atunci cand cititi despre tipurile RIASEC.

Care tipuri mi se potrivesc?

REALIST

Persoanele realiste (R) au inclinatie catre carierele realiste, precum mecanic auto, controlor de trafic, supraveghetor, electrician si fermier. Tipul R are, de obicei, abilitati mecanice si atletice si prefera sa lucreze in aer liber, cu unelte si echipamente.

Tipul R prefera, in general, sa lucreze mai mult cu obiectele decat cu persoanele. Tipul R este descris ca fiind supus, franc, sincer, incapatanat, materialist, modest, natural, normal, perseverent, practic, timid si cumpatat.

INVESTIGATIV

Tipul Investigativ (I) prefera cariere investigative precum biolog, chimist, fizician, geolog, antropolog, asistent de laborator si tehnician medical. Tipul I are, in general, aptitudini matematice si stiintifice si prefera sa lucreze singur si sa solutioneze probleme.

In general, tipul I prefera mai degraba sa exploreze si sa inteleaga lucrurile sau evenimentele decat sa convinga alte persoane sau sa vanda lucruri. Tipul I este descris ca fiind analitic, precaut, complex, critic, curios, independent, intelectual, introvertit, metodic, modest, pesimist, meticulos, rational si rezervat.

ARTISTIC

Tipul Artistic (A) prefera cariere artistice precum compozitor, muzician, regizor, dansator, decorator de interioare, actor si scriitor. De obicei, tipul A are aptitudini artistice, prefera sa creeze opere originale si are o imaginatie buna.

In general, tipul A prefera, mai degraba, sa lucreze cu idei creative si de auto-exprimare decat cu rutina si reguli. Tipul A este descris ca fiind complicat, dezordonat, emotional, expresiv, idealist, imaginativ, impulsiv, independent, introspectiv, intuitiv, nonconformist, deschis si original.

SOCIAL

Tipul Social (S) prefera carierele sociale precum profesor, logoped, preot, consilier, psiholog clinic si asistent medical. De obicei, tipul S prefera sa fie inconjurat de oameni, este interesat de modul in care oamenii se inteleg si ii place sa ii ajute pe ceilalti sa isi solutineze problemele.

In general, tipul S prefera, mai degraba, sa ajute, sa invete si sa consilieze oamenii decat sa presteze activitati mecanice sau tehnice. Tipul S este descris ca fiind convingator, cooperant, prietenos, generos, util, idealist, amabil, rabdator, responsabil, sociabil, comunicativ, intelegator, cu tact, prietenos.

INTREPRINZATOR

Tipul Intreprinzator (E) prefera carierele intreprinzatoare precum broker, impresar sportiv, producator de televiziune, director executiv, vanzator, agent de turism, supraveghetor si manager. De obicei, tipul E are aptitudini de lider si oratorice, este interesat de bani si politica, ii place sa influenteze oamenii.

In general, tipul E prefera, mai degraba, sa convinga sau sa directioneze alte persoane decat sa lucreze pe teme stiintifice sau complicate. Tipul E este descris ca fiind receptiv, pasionat de aventura, agreabil, ambitios, captivant, autoritar, energetic, extravert, impulsiv, optimist, hedonist, popular, sigur pe sine si sociabil.

CONVENTIONAL

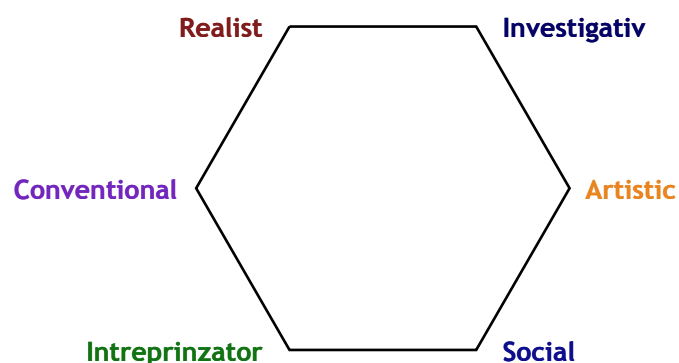
Tipul Conventional (C) prefera carierele conventionale precum contabil, analist financiar, bancher, expert fiscal, secretar si functionar radio. Tipul C are aptitudini administrative si matematice, ii place sa lucreze in interior si sa organizeze lucurile.

In general, tipul C prefera sa respecte rutina si standardele clare, sa evite activitati ce nu au directive clare. Tipul C este descris ca fiind supus, constiincios, atent, eficient, retinut, ascultator, ordonat, persistent, practic, cumpatat si lipsit de imaginatie.

Uneori, literele RIASEC sunt utilizate pentru a descrie punctele in care interesele unei persoane se intersecteaza. Spre exemplu, putem spune ca o persoana se aseamana mai mult cu tipul Realist sau R. O alta persoana poate fi de tipul Social sau S. Mai mult, de cele mai multe ori o persoana are puncte comune cu mai multe tipuri, nu doar cu unul singur.

In ce mod sunt similare sau diferite cele sase tipuri?

O figura cu sase laturi - numita hexagon - este utilizata pentru a evidentia similaritatile si diferentele dintre cele sase tipuri. Tipurile care sunt apropiate in hexagon au similaritatile cele mai mari. Urmatorul hexagon evidentiaza relatiile dintre cele sase tipuri. Spre exemplu, tipurile Realist si Investigativ tind sa aiba interese similare, dar tipurile Realist si Social tind sa fie diferite. Tipul Conventional tinde sa fie relationat cu tipurile Intreprinzator si Realist, mai putin similar cu tipurile Social si Investigativ, dar tinde sa fie extrem de diferit de tipul Artistic, si asa mai departe.



Ce inseamna codul sumativ din trei litere?

Completarea SDS va ajuta la descrierea dorintelor dumneavoastra - a activitatilor si intereselor favorite. Cele trei tipuri RIASEC cu cele mai mari coduri SDS sunt reprezentate de codul sumativ Holland, format din trei litere. Codul alocat reprezinta rezumatul preferintelor dumneavoastra - combinatia de interese.

Interesele dumneavoastra sunt, de cele mai multe ori, o combinatie intre E, S si R. Prima litera a codului dumneavoastra evidentiaza tipul cu care va asemanati cel mai bine; a doua litera evidentiaza urmatorul tip cu care va asemanati cel mai bine, si asa mai departe. Tipurile care nu apar in codul din trei litere sunt tipurile cu care va asemanati cel mai putin.

Codurile dumneavoastra sumative au fost: R = 10, I = 8, A = 3, S = 13, E = 22, C = 9. Va puteti imagina interesele dumneavoastra ca fiind o placinta RIASEC, dimensiunea celor sase felii fiind egala cu dimensiunea scorurilor SDS. Cu cat felia este mai mare, cu atat este mai mare interesul dumneavoastra in acel domeniu. Diferentele de scor de mai putin de 8 puncte pot fi considerate ca aratand similitudini. Uneori, codurile alocate au coduri egale, ceea ce inseamna ca sunt la fel de interesante pentru dumneavoastra.

Pot literele RIASEC sa fie utilizate pentru a clasifica ocupatiile si alte lucruri?

Da. Pozitiile, ocupatiile, domeniile de studiu si activitatile din timpul liber pot fi grupate in zone RIASEC. Este util sa va ganditi la acestea ca fiind mediile mai confortabile, prietenoase si benefice pentru anumite tipuri Holland decat pentru alte tipuri. De exemplu, daca apartineti tipului Social, probabil va plac mai mult mediile sociale deoarece ocupatiile sociale solicita activitati, valori, abilitati si opinii pe care le detineti sau le doriti. In general, persoanele care gasesc medii care se potrivesc cu tipul personal sunt, de cele mai multe ori, satisfacute si au succes.

Ce reprezinta o potrivire buna intre o persoana si un mediu?

Hexagonul poate fi utilizat pentru a estima gradul potrivirii dintre o persoana si o ocupatie sau un domeniu de studiu. Spre exemplu, o persoana Sociala se potriveste foarte bine cu o ocupatie sociala; o persoana Sociala care are o ocupatie Intreprinzatoare sau Artistica nu are un procentaj atat de mare de potrivire, dar nici nu trebuie exclusa; o persoana Sociala care are o ocupatie Investigativa sau Conventionala se afla intr-o situatie mai putin compatibila; o persoana Sociala care are o ocupatie Realista se afla intr-o situatie cu cel mai mare grad de incompatibilitate in hexagon. Estimari mai precise privind procentajul de potrivire implica folosirea celei de-a doua si a treia litere si a codurilor sumative. Ca o masura a potrivirii dintre codul dumneavoastra Holland si o ocupatie, uneori, acest raport va lista un indicator denumit Indice de Congruenta.

Ce este inclus in acest raport?

Acest raport include, pe langa sectiune de introducere si explicatiile aferente, si urmatoarele sectiuni:

- **Care este codul meu Holland:** listarea codului dumneavoastra Holland, calculat in baza raspunsurilor oferite la SDS;
- **Care este profilul meu de personalitate:** detalii despre profil si cod;
- **Care sunt carierele la care aspir:** lista aspiratiilor ocupationale, cu detalii despre modul in care se compara acestea cu codul dumneavoastra;
- **Ce ocupatii m-ar putea interesa:** lista potentialelor ocupatii satisfacatoare, in baza codului dumneavoastra Holland;
- **Cum pot folosi acest raport:** sugestii despre modul in care puteti folosi acest raport pentru a obtine rezultate optime;
- **Cum pot obtine mai multe informatii:** sugestii despre modul in care puteti obtine informatii suplimentare, care va pot ajuta sa luati o decizie informata in ceea ce priveste cariera dumneavoastra.

Cateva detalii tehnice despre urmatoarele sectiuni

Scorurile acestui raport vor fi, de obicei, raportate la un anumit set de norme, demonstrand astfel cum scorurile dumneavoastra se compara cu rezultatele obtinute de alte persoane care au aproximativ aceeasi varsta si acelasi sex cu dumneavoastra.

Toate scorurile normate care sunt mentionate in acest raport vor fi raportate in centile. Centilele sunt valorile care divid cazurile in functie de valorile sub care se incadreaza anumite procente. De exemplu, centila 10 a unei scale este valoarea scalei unde 10% din subiecti scoreaza sub si 90% peste. Atunci cand scorul dumneavoastra e plasat la centila 75, putem presupune ca 75% din persoanele din grupul de referinta scoreaza sub scorul dumneavoastra si doar 25% scoreaza peste scorul dumneavoastra.

In acest raport veti gasi, in orice moment atunci cand listati o ocupatie, unele date suplimentare despre acea ocupatie specifica, pe langa codul sau Holland: codul DOT si codul ED.

Numarul DOT tiparit langa fiecare ocupatie este preluat din Dictionary of Occupational Titles (Dictionarul de Titluri Ocupationale), o lucrare ce cuprinde descrieri succinte a peste 12.000 ocupatii. Pentru a putea afla mai multe despre ocupatiile care va intereseaza, puteti consulta DOT; acesta este disponibil si pe internet. Retineti ca DOT este o resursa ce a fost dezvoltata pentru a fi utilizata in Statele Unite ale Americii si nu in Romania. Este posibil ca unele dintre ocupatiile si descrierile constituite sa nu aiba o corespondenta perfecta in COR (Codul Ocupatiilor din Romania).

Numarul gasit in coloana ED are urmatoarea semnificatie:

- 2 inseamna ca este necesara terminarea unei scoli generale dar nu si o alta pregatire speciala;
- 3 inseamna ca, in general, este necesara absolvirea unui liceu;
- 4 inseamna ca, de obicei, este necesara absolvirea unei facultati sau a unei scoli tehnice;
- 5 inseamna ca, de obicei, este necesara absolvirea unei facultati; si
- 6 inseamna ca este necesara educatie superioara si, de multe ori, de asemenea educatie suplimentara.

Care este codul meu Holland si cum este specific pentru mine?

Anumitor persoane li se pare usor sa descopere tipul caruia ii apartin si sa descopere oportunitati utile pentru a fi explorate. Spre exemplu, este posibil ca toate cele trei litere ale codului sa fie apropiate in hexagon (spre exemplu SEA); prima litera a codului poate avea alocat un scor mult mai mare decat a doua litera; sau primele doua litere ale codului sunt adiacente in hexagon.

Altor persoane le este dificil sa se recunoasca in tipurile RIASEC si au impresia ca interesele lor sunt mai putin clare si stabile. De exemplu, literele codurilor sunt separate de mai putin de 8 puncte si pot fi considerate asemanatoare. Aceste persoane prezinta relativ acelasi nivel de interes in mai multe domenii.

Interesele dumneavoastra sunt rezultatul lucrurilor pe care le-ati invatat si prin care ati trecut pana in acest moment in viata dumneavoastra. Puteti dezvolta interese noi, relationate cu tipurile RIASEC, daca incercati lucruri noi. De asemenea, tipul unei persoane poate deveni mai clar, pe masura ce persoana inainteaza in varsta sau acumuleaza mai multa experienta.

Pentru majoritatea persoanelor, codul Holland contine trei litere, dar uneori scorurile tipurilor RIASEC sunt foarte apropiate, similare sau chiar egale. Asadar, este posibil sa aveti patru sau cinci litere in codul dumneavoastra - daca acest lucru se intampla, explorati toate alternativele si combinatiile acestor litere.

Codul dumneavoastra Holland, bazat pe raspunsurile date la itemii din Self-Directed Search, este:

E

S

R

Care este profilul meu de personalitate?

Detaliile profilului și codului dumneavoastră includ o reprezentare grafică a scorurilor scalelor RIASEC.

Va rugăm să rețineți că scorul dumneavoastră se calculează în baza scorurilor brute, iar profilul este reprezentat în centile. Este posibil ca unele tipuri, care nu se numără printre cele mai mari trei scoruri în baza scorurilor dumneavoastră brute, să se afle printre cele mai mari trei scoruri în centile. Tipurile care au acest comportament, de obicei, evidențiază faptul că, deși nu sunt extraordinar de accentuate comparativ cu celelalte persoane din grupul la care va raportați, interesele dumneavoastră pentru acele tipuri sunt mult mai puternice decât standardul pentru vârsta și sexul dumneavoastră. Ar fi bine să explorați și combinațiile care implică aceste tipuri, atunci când explorați oportunitățile ocupationale.

Tip	Scor brut	Procentaj	Scoruri									
			0	10	20	30	40	Mediu	50	60	70	80
Realist	10	32										
Investigativ	8	11										
Artistic	3	3										
Social	13	3										
Intreprinzator	22	38										
Conventional	9	8										

În cele ce urmează veți descoperi doi indicatori suplimentari pentru profilul dumneavoastră: Indicele de Congruență și Indicele de Diferențiere Iachan. Consistența se referă la similaritatea dintre tipurile reprezentate de codul Holland și este determinată de poziția acelor tipuri în hexagonul RIASEC. Diferențierea se referă la nivelul de distinctivitate a profilului dumneavoastră de personalitate. Este calculat prin contrastarea celor mai mari scoruri cu cele mai mici scoruri ale profilului dumneavoastră. O bună consistență și diferențiere reprezintă expresia unei bune coeziuni a intereselor dumneavoastră.

Index	Scor brut	Procentaj	Scoruri									
			0	10	20	30	40	Mediu	50	60	70	80
Indicele de consistență	3	80										
Indicele de diferențiere hexagonal	19	12										
Indicele de diferențiere Iachan (L1)	5.5	36										

Care sunt carierele la care aspirați?

Atunci când ați completat SDS vi s-a adresat rugămintea de a lista ocupațiile pe care le-ați luat în considerare atunci când v-ați gândit la viitorul dumneavoastră. Ați fost rugat(a) să listați carierele pe care le-ați fi dorit, precum și pe cele despre care ați discutat cu alte persoane. Ocupațiile selectate de dumneavoastră sunt listate în tabelul de mai jos împreună cu codul Holland ce corespunde fiecărei ocupații.

De asemenea, în tabelul de mai jos veți găsi mai multe detalii despre ocupațiile selectate: numărul DOT din a treia coloană și numărul ED din a patra coloană. Semnificația acestor detalii a fost explicată anterior (vezi "Câteva detalii tehnice despre următoarele secțiuni").

Nr.	Ocupație	Cod	Numar DOT	ED
1	Agent de vânzări, asigurări	ESC	(250.257-010)	4
2	Agent de vânzări, asigurări	ESC	(250.257-010)	4
3	Agent de vânzări, asigurări	ESC	(250.257-010)	4

Pentru fiecare ocupatie dorita, veti observa un indicator numeric de congruenta. Congruenta se refera la compatibilitatea dintre codul dumneavoastra Holland si codul Holland al ocupatiei dorite. Gradele de congruenta sunt determinate de modelul hexagonal si pot fi calculate in trei moduri. Detaliile tehnice nu vor fi prezentate aici, ele va pot fi explicate de consilierul dumneavoastra, daca simtiti nevoia de a primi detalii suplimentare. Dar, trebuie sa retineti ca sansele de a gasi satisfactie intr-o ocupatie specifica sunt cu atat mai mari cu cat congruenta este mai mare.

Nr. Ocupatie	Cod	Indicele de congruenta hexagonal		Indicele de congruenta lachan		Indicele de congruenta Zener-Schnuelle	
		Brut	Cent.	Brut	Cent.	Brut	Cent.
1 Agent de vânzari, asigurari	ESC	4	83	27	90	5	93
2 Agent de vânzari, asigurari	ESC	4	83	27	90	5	93
3 Agent de vânzari, asigurari	ESC	4	83	27	90	5	93

Ce ocupatii m-ar putea interesa?

Raportul Interpretativ SDS a utilizat codul dumneavoastra si a cautat in listele de ocupatii (peste 1.500) pentru a extrage exemple pentru fiecare cod compatibil cu dumneavoastra, pentru acest raport.

Pentru a construi acest Raport Interpretativ sunt utilizate toate combinatiile de litere din codul sumativ Holland. Acest lucru inseamna ca, daca, spre exemplu, codul dumneavoastra este RIA, acest raport va lista ocupatiile RIA, dar va lista si ocupatiile (daca este cazul) RAI, IRA, IAR, AIR si ARI.

Acest lucru se face pentru a spori capacitatea de intelegere a potentialelor ocupatii satisfacatoare si pentru a va oferi posibilitatea de a va intelege oportunitatile viitoare. Retineti, fiecare cod este diferit, iar Rapoartele Interpretative variaza in numarul de optiuni care sunt tiparite. Pentru anumite coduri nu exista ocupatii posibile, sau acestea sunt atat de rare incat nu au fost incluse in lista noastra. Pentru celelalte, lista poate fi destul de lunga.

In cazul in care profilul dumneavoastra de personalitate are scoruri apropiate si, drept consecinta codul dumneavoastra Holland are mai mult de 3 litere, listele de ocupatii care urmeaza se vor baza pe ocupatiile deduse din toate literele codului Holland.

Ocupatii codate ESR

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Director muzeu	ESR	(102.117-014)	6
Manager, aeroport	ESR	(184.117-026)	5
Coordonator program, asistenta în caz de abuz de alcool si droguri	ESR	(195.167-042)	5
Impresar sportiv	ESR	(153.117-014)	5
Director societate comerciala, produse de panificatie	ESR	(189.117-046)	5
Manager, birou brokeraj	ESR	(186.117-034)	5
Profesor, managementul afacerilor	ESR	(090.222-010)	5
Director general administrativ universitate	ESR	(186.117-010)	5
Administrator, tribunal sau judecatorie	ESR	(188.117-130)	5
Director, centru mestesugaresc	ESR	(187.167-202)	5
Director, departament relatii cu publicul servicii tehnice	ESR	(189.117-018)	5
Inspector, asigurari	ESR	(186.117-022)	5
Inspector învatamânt	ESR	(099.117-030)	5
Inspector de prevenire si stingere a incendiilor	ESR	(199.167-022)	5
Manager, institutie financiara	ESR	(186.167-086)	5
Inspector, protectie anti-incendii	ESR	(452.167-010)	5
Administrator, ferma	ESR	(180.167-018)	5
Administrator, port	ESR	(375.167-026)	5
Manager, sportiv	ESR	(153.117-010)	5

Ocupatii codate ESR (continuare)

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Director hotel/motel	ESR	(187.117-038)	5
Consultant, resurse umane	ESR	(166.267-046)	5
Sef de sindicat	ESR	(166.167-034)	5
Consilier juridic	ESR	(169.167-066)	5
Director, media și marketing	ESR	(163.117-022)	5
Director departament dezvoltare programe educationale de orientare	ESR	(090.117-034)	5
Agent imobiliar	ESR	(186.117-058)	5
Inspector de specialitate (inginer constructii), drumuri si poduri	ESR	(188.167-078)	5
Reprezentant vânzari, computere si sisteme electronice de procesare a	ESR	(275.257-010)	5
Director servicii, organizatii non-profit	ESR	(187.167-214)	5
Director, departament sportiv, mass media	ESR	(184.167-034)	5
Manager, post radio si TV	ESR	(184.117-062)	5
Director operatii transport	ESR	(184.167-094)	5
Director, transporturi	ESR	(184.117-014)	5
Administrator, depozit	ESR	(184.167-114)	5
Prezentator, evenimente amuzament si recreere	ESR	(159.347-010)	4
Sef de echipa asamblare, echipamente agricole	ESR	(801.137-010)	4
Specialist orar si programare proiecte, industrie si constructii	ESR	(215.137-010)	4
Electrician, platou de filmare	ESR	(824.137-010)	4
Sef echipa, procesare componente electronice	ESR	(590.130-010)	4
Inspector sef conservarea energiei	ESR	(199.167-018)	4
Sef formatie, pompieri	ESR	(373.267-014)	4
Sef departament servicii alimente, hotel si restaurant	ESR	(211.137-014)	4
Director, servicii alimentare hotel / restaurant	ESR	(187.167-106)	4
Director, servicii funerare	ESR	(187.167-030)	4
Contractor, amenajare peisagista	ESR	(182.167-014)	4
Sef departament corespondenta posta	ESR	(209.137-010)	4
Specialist, recrutare personal	ESR	(296.357-010)	4
Inspector protectia mediului, controlul pesticidelor	ESR	(168.267-098)	4
Diriginte posta	ESR	(188.167-066)	4
Coordonator, productie	ESR	(221.167-018)	4
Sef, departament achizitii	ESR	(162.157-038)	4
Reprezentant vânzari, spatiu publicitar	ESR	(254.357-014)	4
Reprezentant vânzari, echipamente pentru gradina si ferma	ESR	(272.357-014)	4
Reprezentant vânzari, echipamente de birou	ESR	(275.357-034)	4
Vânzator, automobile	ESR	(273.353-010)	4
Vânzator, instrumente muzicale (pian si orga)	ESR	(277.354-010)	4
Director departament vânzari accesorii auto	ESR	(185.167-058)	4
Director, teatru	ESR	(187.167-154)	4
Sef agentie bilete	ESR	(238.137-022)	4
Manager, agentie de turism	ESR	(187.167-158)	4
Arbitru, sport	ESR	(153.267-018)	4
Coordonator serviciu de voluntariat	ESR	(187.137-014)	4
Supraveghetor, depozit	ESR	(929.137-022)	4
Barbier	ESR	(330.371-010)	3
Gardian, tribunal	ESR	(377.137-018)	3
Sofer, camion (distributie si vânzari)	ESR	(292.353-010)	3
Ospatar sef, pe nava	ESR	(350.137-010)	3
Administrator hotel	ESR	(321.137-010)	3
Functionar, departament vânzari	ESR	(290.477-014)	3

Ocupatii codate ESR (continuare)

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Manager, parcare automobile	ESR	(187.167-150)	3

Ocupatii codate ERS

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Sef birou, serviciu transport maritim si fluvial	ERS	(184.117-042)	6
Inginer sef, echipa constructii civile, industriale si agricole	ERS	(182.167-026)	5
Inginer mecanic utilaj tehnologic petrolier	ERS	(010.167-018)	5
Pilot elicopter, patrula autostrada	ERS	(375.163-014)	5
Director departament leasing si închiriere automobile	ERS	(187.167-162)	5
Sef echipa, servicii întreținere aeroport	ERS	(899.137-010)	4
Sef departament vânzari contoare utilitati	ERS	(187.167-010)	4
Sef de echipa, asamblare, prefabricate din lemn	ERS	(769.137-014)	4
Manager, service auto	ERS	(185.167-014)	4
Agent, servicii de curierat	ERS	(910.137-010)	4
Sef echipa zidari	ERS	(861.131.010)	4
Administrator, tabara (amuzament si recreere)	ERS	(329.161-010)	4
Sef sectie chimica, fabricarea vâscozei	ERS	(558.132-010)	4
Conducator sef, tren	ERS	(198.167-014)	4
Sef, ocol silvic	ERS	(451.137-010)	4
Mecanic sef, service masini	ERS	(620.131-014)	4
Specialist informatii, spionaj / servicii militare	ERS	(059.267-014)	4
Reprezentant vânzari	ERS	(221.367-062)	4
Agent reclama publicitara radio-TV	ERS	(259.357-018)	4
Oficiant sef telegraf	ERS	(184.167-098)	4
Administrator, bloc apartamente	ERS	(186.167-018)	3
Inspector sanitar	ERS	(168.267-110)	3

Ocupatii codate SER

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Director, sportiv	SER	(090.117-022)	5
Bibliotecar, sef sucursala sau departament	SER	(100.127-010)	5
Lucrator social, servicii comunitare	SER	(195.367-018)	5
Inspector, protectia consumatorului	SER	(188.117-050)	5
Agent, contraspionaj	SER	(378.267-010)	5
Bucatar sef	SER	(187.161-010)	5
Administrator, institutie de sanatate	SER	(187.117-010)	5
Terapeut, nevazatori si deficiente de vedere	SER	(076.224-014)	5
Profesor, educatie fizica	SER	(099.224-010)	5
Specialist, suport tehnic	SER	(033.162-018)	5
Sef departament tinichigerie carosierie	SER	(807.137-010)	4
Sef laborator tehnica dentara	SER	(712.131-010)	4
Detectiv	SER	(375.267-010)	4
Instructor, auto	SER	(099.223-010)	4
Manager, resurse umane	SER	(166.267-042)	4
Manager, restaurant fast food	SER	(185.137-010)	4
Inspector daune si reparatii (parc auto sau companie transporturi)	SER	(186.117-030)	4

Ocupatii codate SER (continuare)

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Coafor	SER	(332.271-018)	4
Ofiter, politie circulatie	SER	(375.263-014)	4
Telegrafist sef	SER	(239.137-018)	4
Profesor, educatie adulti	SER	(099.227-030)	4
Agent de paza penitenciar	SER	(372.667-018)	3
Asistent medical, la domiciliu	SER	(354.377-014)	3
Asistent, infirmier	SER	(355.674-014)	3
Supervizor angajati, parcare automobile	SER	(915.133-010)	3

Ocupatii codate SRE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Antrenor, sportiv	SRE	(153.224-010)	5
Antrenor, atleti profesionisti	SRE	(153.227-010)	5
Instructor de zbor	SRE	(196.223-010)	5
Terapeut, ocupational	SRE	(076.121-010)	5
Asistent, chiropractor	SRE	(079.364-010)	4
Sef departament fabricare produse cosmetice	SRE	(550.131-010)	4
Detectiv, narcotice	SRE	(375.267-014)	4
Bibliotecar, muzicoteca	SRE	(100.367-022)	4
Sef centru prelucrare produse agricole	SRE	(529.132-014)	4
Consilier de cariera, domeniul militar	SRE	(166.267-026)	4
Politist de frontiera	SRE	(375.363-010)	3
Asistent medical	SRE	(355.674-018)	3
Functionar, parc de distractii	SRE	(349.664-010)	2

Ocupatii codate RES

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Inspector, operatiuni forestiere de defrizare	RES	(168.267-070)	5
Inginer, echipamente de radiologie	RES	(719.261-014)	5
Inginer, receptie si control aeronave	RES	(621.261-010)	4
Crescator de animale (agricultura)	RES	(410.161-010)	4
Dresor, animale	RES	(159.224-010)	4
Operator, sunet (radio-TV)	RES	(194.262-010)	4
Pilot, curse de masini	RES	(153.243-010)	4
Depanator, nave si ambarcatiuni	RES	(807.361-014)	4
Administrator, cladire	RES	(187.167-190)	4
Zidar, constructii ciment	RES	(844.364-010)	4
Sef echipa, servicii de reparatii si intretinere a navelor	RES	(891.131-010)	4
Sef echipa, intretinere si reparatii sisteme electrice	RES	(829.131-014)	4
Inginer, mecanic locomotive	RES	(910.363-014)	4
Pompier	RES	(373.364-010)	4
Inspector Agentia Nationala pentru Pescuit	RES	(379.167-010)	4
Inginer sef metalurgie neferoasa	RES	(519.131-010)	4
Ghid, vânatore si pescuit	RES	(353.161-010)	4
Tehnician montaj (intretinere aer conditionat si sisteme de	RES	(637.261-014)	4
Jocheu	RES	(153.244-010)	4

Ocupatii codate RES (continuare)

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Tehnician mecanic, întretinere	RES	(822.261-018)	4
Inginer mecanic utilaj tehnologic	RES	(638.261-018)	4
Zidar, tencuieli constructii	RES	(842.361-018)	4
Operator, fabricarea zaharului	RES	(521.362-018)	4
Mecanic, sisteme de refrigerare	RES	(637.261-026)	4
Legator manual, carti	RES	(977.381-010)	3
Sofer, autobuz	RES	(913.463-010)	3
Operator, pregatire substante chimice în industria textila	RES	(550.585-018)	3
Operator, spalator textile	RES	(362.382-014)	3
Reprezentant vânzari, sisteme de conservare si reciclare a energiei	RES	(959.367-018)	3
Specialist, deratizare	RES	(389.684-010)	3
Ingrijitor curatenie	RES	(382.664-030)	3
Excavatorist	RES	(850.683-030)	3
Zilier	RES	(301.687-014)	2

Ocupatii codate RSE

Ocupatie	Cod	Numar DOT	ED
Designer, proteze	RSE	(078.261-018)	5
Zidar, constructii	RSE	(861.381-018)	4
Bucatar, hotel si restaurant	RSE	(313.361-014)	4
Depanator aparate electronice, telecomunicatii, radio	RSE	(723.381-010)	4
Padurar	RSE	(169.171-010)	4
Specialist planificare, mutari de anvergura	RSE	(869.261-010)	4
Zugrav-Tapetar	RSE	(841.381-010)	4
Operator, instalatii si echipmente control gaze	RSE	(551.362-010)	4
Ofiter de politie, monitorizare trafic rutier	RSE	(375.263-018)	4
Agent, veterinar	RSE	(379.267-010)	4
Brutar	RSE	(313.381-010)	3
Macelar, carne	RSE	(316.681-010)	3
Verificator, încarcatura transport marin	RSE	(222.367-010)	3
Croitor, confectioner îmbracaminte	RSE	(785.361-010)	3
Operator, cuptor turnatorie	RSE	(512.362-018)	3
Geamgiu, constructii	RSE	(865.381-010)	3
Zugrav, constructii	RSE	(840.381-010)	3
Reparator pantofi	RSE	(365.361-014)	3
Muncitor plantatii si amenajare zona verde	RSE	(408.664-010)	3

Cum pot utiliza acest raport?

Raportul Interpretativ SDS va ajuta sa identificati ocupatiile si, cu ajutorul unui consilier, domeniile de studiu si activitatile din timpul liber, in functie de codul dumneavoastra si de tipurile RIASEC. Acest raport va poate ajuta sa va convingeti ca ocupatia aleasa pentru viitor sau actuala dumneavoastra ocupatie sunt potrivite pentru dumneavoastra si ca nu ati trecut cu vederea o alta ocupatie sau domeniu de studiu care vi s-ar potrivi. Totusi, niciun test sau persoana nu pot oferi asigurarea perfecta. Prin urmare, este important sa explorati si sa invatati cat de mult puteti despre dumneavoastra si despre lumea ocupationala si educationala.

Va sugeram sa marcati fiecare posibilitate listata de catre Raportul Interpretativ SDS dupa cum urmeaza: No Interest (NI) - Niciun interes, Unsure (U) - Nesigur sau Good Possibility (GP) - O buna posibilitate. Atentie - asigurati-va ca posibilitatile marcate cu NI nu sunt refuzate din cauza stereotipurilor gresite sau lipsei informatiilor si ca posibilitatile marcate cu U sunt acelea cu care nu sunteti familiarizati.

Cum pot obtine informatii suplimentare?

Exista sase modalitati principale prin care puteti obtine informatii despre planificarea educationala si de cariera. Incercati sa folositi cateva din aceste activitati pentru a explora informatiile referitoare la codurile Holland.

- 1. Observati. Puteti invata despre ocupatii prin observarea persoanelor la locul lor de munca si prin studierea unor persoane precum membri ai familiei, vecini, asociati si prieteni. De asemenea, puteti observa profesionisti in diverse domenii cu ajutorul documentarelor de cariera.*
- 2. Vizitati. Puteti face vizite in mediile care vi se par interesante, puteti face practica de specialitate sau puteti urmari angajatii in mediul lor de munca. Este posibil ca scoala sau compania dumneavoastra sa aiba un program special pentru a va ajuta sa faceti acest lucru.*
- 3. Ascultati. Discutati cu profesionisti din domeniul care va intereseaza si studiatii astfel ocupatiile relateate cu codul dumneavoastra. Stabiliti intrebari pentru interviu si intrebati aceste persoane despre: de ce, ce, cand, unde si cum muncesc in domeniul respectiv. Majoritatea persoanelor doresc sa vorbeasca despre ceea ce fac.*
- 4. Scrieti. Puteti scrie asociatiilor profesionale, scolilor, sindicatelor si altor institutii pentru a obtine informatii despre ocupatii, domenii de studiu si sprijinul financiar implicat de anumite optiuni. Multe dintre aceste institutii detin informatii tiparite pentru a vi le trimite.*
- 5. Cititi. Puteti invata mai multe despre ocupatii si spre domeniile de studiu daca cititi despre acestea. Lista materialelor de la finalul raportului va va oferi un punct de plecare.*
- 6. Incercati. Puteti invata foarte multe lucruri despre dumneavoastra prin efectuarea unor activitati diferite; reflectati apoi asupra reactiilor dumneavoastra. Retineti: aveti de invatat atat din experiente pozitive cat si din experiente negative. Domeniile de studiu si activitatile realizate in timpul liber pot fi utile pentru verificarea intereselor pe care le aveti.*

Resurse utilizate pentru generarea acestui raport

Raportul Interpretativ SDS se bazeaza pe raportul interpretiv american, semnat de Robert C. Reardon, PhD si personalul PAR, si include informatii din urmatoarele surse: SDS Forma R Caietul de Evaluare de John L. Holland (Copyright 1994, Psychological Assessment Resources, Inc.), Situatia mea Vocationala de John L. Holland, Denise C. Daiger si Paul G. Power (Copyright 1980, Consulting Psychologists Press, Inc.), Identificatorul de Ocupatii de John L. Holland (Copyright 2000, Psychological Assessment Resources, Inc.), Tu si Cariera Ta de John L. Holland (Copyright 1994, Psychological Assessment Resources, Inc.), Identificatorul de Oportunitati Educationale de Donald Rosen, Kay Holmberg si John L. Holland (Copyright 1997, Psychological Assessment Resources, Inc.), Identificatorul de Activitati Recreative de Kay Holmberg, Donald Rosen si John L. Holland (Copyright 1997, Psychological Assessment Resources, Inc.), Decizia Vocationala de John L. Holland (Copyright 1997, Psychological Assessment Resources, Inc.), SDS - Ghidul Profesional de Utilizare de John L. Holland, Amy B. Powell, & Barbara A. Fritzsche (Copyright 1997, Psychological Assessment Resources, Inc.), si Manualul tehnic SDS de John L. Holland, Barbara A. Fritzsche si Amy B. Powell (Copyright 1997, Psychological Assessment Resources, Inc.).

Listarea detaliata a scorurilor

Aceasta sectiune este oferita pentru pentru a fi utilizata de consilier. Nu trebuie sa incercati sa interpretati rezultatele acestei sectiuni fara ajutorul unui consilier calificat. Aceasta sectiune listeaza rezultatele parțiale obtinute de dumneavoastra, pentru cele 5 sectiuni separate la care la care ati fost evaluat: Activitati, Competente, Ocupatii, Auto-estimari (primul set) si Auto-estimari (al doilea set).

Tip	Scor brut	Procentaj	Sczut										Mediu										Ridicat									
			0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	99	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	99	0	10	20	30	40	50	60	70
REALIST																																
Activitati	0	16																														
Competente	0	17																														
Ocupatii	1	33																														
Aptitudini mecanice	4	77																														
Aptitudini manuale	5	69																														
INVESTIGATIV																																
Activitati	1	13																														
Competente	2	19																														
Ocupatii	0	10																														
Aptitudini stiintifice	2	21																														
Aptitudini matematice	3	32																														
ARTISTIC																																
Activitati	0	3																														
Competente	0	3																														
Ocupatii	0	9																														
Aptitudini artistice	2	14																														
Aptitudini muzicale	1	12																														
SOCIAL																																
Activitati	2	5																														
Competente	4	11																														
Ocupatii	0	1																														
Aptitudini de predare	1	1																														
Intelegerea celorlalti	6	64																														
INTREPRINZATOR																																
Activitati	6	45																														
Competente	3	16																														
Ocupatii	6	59																														
Aptitudini de vanzare	4	71																														
Aptitudini manageriale	3	14																														
CONVENTIONAL																																
Activitati	1	15																														
Competente	1	3																														
Ocupatii	0	16																														
Aptitudini functionaresti	2	8																														
Aptitudini de birou	5	37																														

Raspunsuri la itemi

Consilierul dumneavoastra poate consulta, in cele ce urmeaza, o lista a tuturor raspunsurilor la itemii SDS.

(1): '0'	(36): '0'	(71): '0'	(106): '1'	(141): '0'	(176): '0'	(211): '1'
(2): '0'	(37): '1'	(72): '0'	(107): '0'	(142): '0'	(177): '0'	(212): '0'
(3): '0'	(38): '0'	(73): '0'	(108): '1'	(143): '0'	(178): '0'	(213): '0'
(4): '0'	(39): '0'	(74): '0'	(109): '1'	(144): '1'	(179): '0'	(214): '0'
(5): '0'	(40): '0'	(75): '0'	(110): '0'	(145): '0'	(180): '0'	(215): '0'
(6): '0'	(41): '0'	(76): '0'	(111): '0'	(146): '0'	(181): '0'	(216): '0'
(7): '0'	(42): '0'	(77): '0'	(112): '0'	(147): '0'	(182): '0'	(217): '4'
(8): '0'	(43): '0'	(78): '1'	(113): '0'	(148): '0'	(183): '1'	(218): '2'
(9): '0'	(44): '1'	(79): '0'	(114): '0'	(149): '0'	(184): '0'	(219): '2'
(10): '0'	(45): '1'	(80): '0'	(115): '1'	(150): '0'	(185): '1'	(220): '1'
(11): '0'	(46): '1'	(81): '0'	(116): '0'	(151): '0'	(186): '0'	(221): '4'
(12): '0'	(47): '1'	(82): '0'	(117): '0'	(152): '0'	(187): '0'	(222): '2'
(13): '1'	(48): '1'	(83): '0'	(118): '0'	(153): '0'	(188): '0'	(223): '5'
(14): '0'	(49): '1'	(84): '0'	(119): '1'	(154): '0'	(189): '0'	(224): '3'
(15): '0'	(50): '0'	(85): '0'	(120): '1'	(155): '0'	(190): '0'	(225): '1'
(16): '0'	(51): '1'	(86): '0'	(121): '0'	(156): '0'	(191): '1'	(226): '6'
(17): '0'	(52): '0'	(87): '0'	(122): '0'	(157): '0'	(192): '1'	(227): '3'
(18): '0'	(53): '0'	(88): '1'	(123): '0'	(158): '0'	(193): '0'	(228): '5'
(19): '0'	(54): '0'	(89): '0'	(124): '0'	(159): '0'	(194): '1'	
(20): '0'	(55): '0'	(90): '0'	(125): '0'	(160): '0'	(195): '1'	
(21): '0'	(56): '0'	(91): '0'	(126): '0'	(161): '0'	(196): '0'	
(22): '0'	(57): '0'	(92): '0'	(127): '0'	(162): '0'	(197): '1'	
(23): '0'	(58): '0'	(93): '0'	(128): '0'	(163): '0'	(198): '0'	
(24): '0'	(59): '0'	(94): '0'	(129): '0'	(164): '0'	(199): '0'	
(25): '0'	(60): '0'	(95): '0'	(130): '0'	(165): '0'	(200): '1'	
(26): '0'	(61): '0'	(96): '0'	(131): '0'	(166): '0'	(201): '0'	
(27): '0'	(62): '0'	(97): '0'	(132): '1'	(167): '0'	(202): '0'	
(28): '0'	(63): '0'	(98): '0'	(133): '0'	(168): '0'	(203): '0'	
(29): '0'	(64): '0'	(99): '0'	(134): '0'	(169): '0'	(204): '0'	
(30): '0'	(65): '0'	(100): '0'	(135): '0'	(170): '0'	(205): '0'	
(31): '0'	(66): '1'	(101): '0'	(136): '0'	(171): '0'	(206): '0'	
(32): '0'	(67): '0'	(102): '0'	(137): '0'	(172): '0'	(207): '0'	
(33): '0'	(68): '0'	(103): '1'	(138): '0'	(173): '0'	(208): '0'	
(34): '0'	(69): '0'	(104): '0'	(139): '0'	(174): '0'	(209): '0'	
(35): '0'	(70): '0'	(105): '0'	(140): '0'	(175): '0'	(210): '0'	

Raspunsuri lipsa

Consilierul dumneavoastra poate consulta aici lista raspunsurilor lipsa la itemii SDS.

Scala	R	I	A	S	E	C									
Raspunsuri lipsa	0	0	0	2	0	1									
Scala	Ra	Rc	Ro	Rs1	Rs2	Ia	Ik	Io	Is1	Is2	Aa	Ac	Ao	As1	As2
Raspunsuri lipsa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Scala	Sa	Sc	So	Ss1	Ss2	Ea	Ec	Eo	Es1	Es2	Ca	Cc	Co	Cs1	Cs2
Raspunsuri lipsa	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

© 1994, Psychological Assessment Resources, Inc. Toate drepturile sunt rezervate, asupra tuturor elementelor si accesoriilor.



Psychological Assessment Resources, Inc.
16204 N. Florida Ave, Lutz, FL 33549, USA
Tel/Fax (+1) 800 331 8378

Nici o parte a acestui test sau a materialelor asociate, precum manualul sau caietul de testare, foile de raspuns sau rapoartele asociate nu poate fi tiparita sau reproducuta prin vreo forma, electronic, mecanic sau fotografic, nu poate fi tradusa si nu poate fi inclusa în vreun sistem de stocare a informatiei sau folosita pentru a tipari sau reproduce o interpretare electronica, fara permisiunea prealabila si expresa în scris a autorului.

Publicat si distribuit în România sub licenta de O.S. Romania / Testcentral, parte a grupului Giunti O.S.



OS Romania / D&D / Testcentral
Str. Icoanei, Nr. 29A, Sector 2, Bucuresti
Tel/Fax (+4) 021 242 89 63

Acest raport a fost generat de scorarea electronica si motorul de raportare Testcentral la www.testcentral.ro.

testcentral Testcentral, un serviciu al D&D, OS Romania si Editura Profex.
 Str. Icoanei, Nr. 29A, Sector 2, Bucuresti
 Tel/Fax (+4) 021 242 89 63

Acest test nu poate fi revândut, sublicentiat, redistribuit sau în orice alt mod transferat sau folosit în orice modalitate de orice alta parte decât persoana sau entitatea careia i-a fost licentiat. Orice violare a acestei prevederi va duce la anularea automata a licentei si va pune partile implicate în culpa în conformitate cu legea drepturilor de autor.